



**Powiatowy Urząd Pracy**  
w Golubiu-Dobrzyniu



# INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2022 ROKU



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny

**Golub-Dobrzyń, luty 2023 r.**

## I. WPROWADZENIE

### 1. WSTĘP

Rok 2022 zapamiętamy przede wszystkim jako rok wojny Rosji z Ukrainą, która zmieniła wiele aspektów naszego życia. Na szczęście niepewności spowodowane wojną nie miały takiego wpływu na gospodarkę jak się spodziewaliśmy i sytuacja na rynku pracy uległa poprawie.

W naszym powiecie, pozytywny trend utrzymywał się przez cały miniony rok, ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2022 r. osiągnęła najniższy w historii poziom 1814 osób. Można powiedzieć, że poziom bezrobocia powrócił do wielkości odnotowywanych przed pandemią (na koniec 2019 roku liczba bezrobotnych spadła do 1855 osób). Sytuacja ulegała systematycznej poprawie i to w takim stopniu, że miniony rok zakończyliśmy stopą bezrobocia, która wynosiła 11,3 % i była niższa o 0,8 % w stosunku do roku 2021. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 7,4 % i spadła o 0,4 %, a w kraju wynosiła 5,2 % i spadła o 0,4 %, w relacji grudzień 2022 do grudnia 2021.

*Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.*

Działania urzędów pracy w minionym roku, w dużym stopniu były nakierunkowane na udzielanie pomocy obywatelom Ukrainy, którzy znaleźli się w naszym kraju w wyniku rosyjskiej agresji na Ukrainę. Otwarcie polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy, jak pokazują dane statystyczne, nie miało negatywnego wpływu na lokalny rynek pracy.

Nową formą wsparcia bezrobotnych do 30 roku życia był finansowany z POWER projekt konkursowy pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”, w ramach którego realizowane były prace interwencyjne.

*Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.*

W 2022 roku nasze wsparcie, otrzymało łącznie 1016 osób bezrobotnych, o 270 osób więcej niż rok wcześniej.

*Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.*

Lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości ponad 7,4 miliona złotych. Dla porównania w roku 2021 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 8,2 miliona złotych.

*Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.*

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz 30 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko dane z 2022 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

## 2. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosła liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową.

Pandemia spowodowała dalsze, zdecydowane ograniczenie napływu cudzoziemców do Polski. W 2020 roku pracodawcy z powiatu golubsko-dobrzyńskiego złożyli zaledwie 141 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 14 zezwoleń na pracę sezonową. Podobnie było również w 2021 roku, w którym złożono zaledwie 131 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskano 11 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

W 2022 roku złożono 153 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one głównie obywateli Białorusi – 68 osób i obywateli Ukrainy – 43 osoby.

Sytuacja zmieniła się 24 lutego 2022 roku. Agresja Rosji na Ukrainę spowodowała masowy napływ uchodźców do Polski, a w konsekwencji otwarcie polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy. Wprowadzono nową formę legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w postaci powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Po 24 lutego 2022 roku, pracodawcy z naszego powiatu zatrudnili w ten sposób 93 obywateli Ukrainy.

Po wybuchu wojny obywatele Ukrainy otrzymali możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Z tej możliwości w naszym powiecie skorzystało 47 osób, z tego 44 osoby uzyskały status bezrobotnego a 3 osoby status poszukującego pracy. Po pomoc zgłosiły się do nas głównie kobiety (43), które stanowiły 93,6% zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

Cudzoziemcy zarejestrowani w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu otrzymali następującą pomoc:

✚ Szkolenie – język polski dla obcokrajowców – poziom podstawowy	10 osób,
✚ Staż	11 osób,
✚ Prace Społecznie Użyteczne	4 osoby,
✚ Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	1 osoba,
✚ Zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy	1 osoba,
✚ Zatrudnienie w ramach zgłoszenia wolnego miejsca pracy	1 osoba.

W celu ułatwienia komunikacji z obywatelami Ukrainy szukającymi pomocy w naszym powiecie, Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zorganizował staż dla obywatela Ukrainy, który znając język polski pomagał swoim rodakom w procedurach administracyjnych. Poza tym, stażysta utrzymywał kontakt z osobami zarejestrowanymi oraz pomagał im w znalezieniu pracy, stażu i innych form pomocy na lokalnym rynku pracy. Jego pomoc wykraczała również poza obszar związany z zatrudnieniem i często dotyczyła spraw czysto egzystencjalnych związanych z edukacją czy służbą zdrowia.

### 3. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- ✚ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- ✚ Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- ✚ Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- ✚ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- ✚ Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2023.

## II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

### 1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2022 roku zarejestrowanych było 2021 osób, a na koniec grudnia 1814 osoby, czyli o 207 osób mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było o 128 bezrobotnych mniej niż w grudniu roku 2021 (1942 osoby).

W trakcie całego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak systematycznie spadała i pod koniec roku ustabilizowała się na poziomie poniżej 1814 osób. W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 2327 osób bezrobotnych (2064 osoby rok wcześniej), najwięcej we wrześniu – 253 osoby i październiku – 226 osób.

Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w kwietniu – 156 osób oraz w czerwcu – 158 osób. Odptyw osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2455 osób (2351 osób rok wcześniej), najwięcej we wrześniu i październiku - ponad 260 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w styczniu i grudniu – poniżej 150 osób.

Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1291 osób (w 2021 roku 1408 osób). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 518 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2021 roku 326 osób).

Spadek liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2022 roku znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 11,3 % i w stosunku do poprzedniego roku spadła o 0,8 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,4 %, a w kraju 5,2 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2021 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 12,1 %, w województwie 8,1 %, w kraju 5,8 %. Stopa bezrobocia zmieniła się w wyniku spisu powszechnego, gdy GUS dokonał korekty liczby osób zawodowo czynnych w rolnictwie. Po korekcie, stopa bezrobocia w naszym powiecie na koniec 2021 roku wzrosła o 1,6 %, z 10,5 % na 12,1 %. W województwie oraz w całym kraju ten wzrost był znacznie mniejszy i wyniósł zaledwie 0,4 %.

W 2022 roku nieznacznie zmalał udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 62,6 %. Na koniec grudnia 2021 roku kobiety stanowiły 63,1 % ogółu bezrobotnych.

Ponownie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2022 roku wynosił 62,4 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 59,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2022 odnotowaliśmy minimalny spadek liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku. Na koniec roku zasiłek pobierało zaledwie 246 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec 2021 roku zasiłek pobierało 249 osób bezrobotnych. Do 13,6 % ogółu zarejestrowanych, wzrósł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był większy i wynosił 12,8 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2021 i 2022 roku, widać, że nie w każdej gminie liczba bezrobotnych spadała w tym samym tempie. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Miasta Golubia-Dobrzynia, gdzie ubyło 60 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie 26 osób mniej, Gmina Radomin o 19 osób mniej, Gmina Golub-Dobrzyń 15 osób mniej, Gmina Ciechocin o 5 osób mniej i Gmina Zbójno o 3 osoby mniej. Wszystkie jednostki samorządu na terenie powiatu odnotowały spadek liczby bezrobotnych, który w większości

przypadków, mieścił się w przedziale 1,4 – 9,6 %. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych ubyło w Gminie Radomin - 13,0 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć wzrost udziału osób w wieku do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych. Do 25 roku życia zarejestrowane były 283 osoby, a w grupie wiekowej do 30 roku 550 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 30,3 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2021 do 25 roku życia zarejestrowane było 388 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 567 osób, a bezrobotni do 30 roku życia stanowili prawie 29,2 % ogółu zarejestrowanych.

W ewidencji dominowały osoby w przedziale wiekowym 30- 50 lat, których na koniec 2022 roku mieliśmy zarejestrowanych 881 osób. Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat stanowili 48,6 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2021 bezrobotnych w tym wieku zarejestrowanych było 949 osób, a bezrobotni w wieku 30 – 50 lat stanowili prawie 48,9 % ogółu zarejestrowanych.

Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (12,7 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 231 osób w tym wieku, o 17 osób mniej niż na koniec grudnia 2021 roku. Analizując strukturę bezrobocia ze względu na wiek widać, że starzenie się społeczeństwa przenosi się również do rejestrów bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 531 osób (29,3 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 571 osób (31,5 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowało się 220 osób (12,1 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 385 osób (21,2 %). O 22 osoby zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 107 osób (5,9 %).

Niestety, jedną z coraz bardziej dominujących cech bezrobocia w naszym powiecie staje się zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2022 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 1121 osób, 61,8 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 1100 osób, co stanowiło 56,6 % zarejestrowanych.

## **2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2022 ROKU**

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2022 roku 5 517 decyzji administracyjnych, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2021 roku 5 679, w 2020 roku 6 156, w 2019 roku 6 652, w 2018 roku 6 827 decyzji).

Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 14 odwołań (rok wcześniej 7), w wyniku których na miejscu zmieniliśmy 3 decyzje, a 11 zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda utrzymał w mocy 10 decyzji, 1 decyzję uchylił.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 769 zaświadczeń (rok wcześniej 772, w 2020 roku wydaliśmy 1 113 zaświadczeń, w 2019 roku wydaliśmy 1 065 zaświadczeń, w 2018 roku wydaliśmy 1 300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej.

Wydawano również 1 112 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 149).

Poza tym, udzielono 831 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej, komorników, ZUS (rok wcześniej – 1 265).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 83 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 82).

Wydano 8 decyzji dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego ( rok wcześniej 6).

### III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2022 ROKU

#### 1. TARCZA ANTYKRYZYSOWA - WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19



Ogłoszony w marcu 2020 roku na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał dla gospodarki, Urząd Pracy na zlecenie ministra właściwego ds. pracy, w 2022 roku nadal realizował jedną z form wsparcia dla mikro i małych przedsiębiorców.

W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu rozpatrzył pozytywnie 1 złożony wniosek, udzielając wsparcia 1 przedsiębiorcy z terenu powiatu golubsko-dobrzyńskiego, prowadzącemu pozostałą działalność rozrywkową i rekreacyjną (usługi muzyczne), w wysokości 5 000,00 złotych, w formie **dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)**.

#### 2. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2022 ROKU

##### a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER,

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu.

W 2022 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (V)” skierowaliśmy 92 osoby, z tego:

- ✚ 71 osób otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 20 osób otrzymało bon na zasiedlenie,

Łączna wartość projektu wynosiła 1.259.588,64 złotych.



**b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER, PROJEKT KONKURSOWY**

W 2022 roku nasz urząd kontynuował realizację projektu konkursowego pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”, który polegał na częściowej refundacji kosztów zatrudnienia. Pracodawca zatrudniając osobę do 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych otrzymuje częściowy zwrot kosztów zatrudnienia pracownika. Zawierając umowę o pracę z bezrobotnym na okres 18 miesięcy przez pierwsze 12 miesięcy otrzymuje za co drugi miesiąc zatrudnienia refundację w wysokości 2.880,00 zł wynagrodzenia plus ZUS od tej kwoty w części ponoszonej przez pracodawcę.

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu).

W 2022 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy” na podstawie zawartych umów o prace interwencyjne skierowaliśmy 27 osób.

Łączna wartość projektu wynosiła 1.061.911,88 złotych, z czego w minionym roku wydatkowana została kwota 651.110,90 złotych.

Projekt jest kontynuowany w pierwszej połowie 2023 roku.



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**c) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 - RPO WKP**

Program skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do co najmniej jednej z poniższych grup:

- ✚ Osoby powyżej 50 roku życia,
- ✚ Kobiety,
- ✚ Osoby z niepełnosprawnościami,
- ✚ Osoby długotrwale bezrobotne,
- ✚ Osoby niskokwalifikowane.

W ramach realizowanego przez nas w 2022 r. projektu pod nazwą „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (V)”, pomocą zostało objętych 75 osób bezrobotnych, z tego:

- ✚ 37 osób zostały skierowane do odbycia stażu,
- ✚ 14 osób otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 14 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy
- ✚ 10 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych.

Łączna wartość projektu wynosiła 1.945.931,42 złotych.



### 3. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Do 2018 roku, limit środków PFRON jakimi dysponował powiat golubsko-dobrzyński wystarczał jedynie

na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. Obecnie, pojawiają się możliwości wygosparowania środków PFRON również na realizację działań z zakresu rehabilitacji zawodowej. W 2022 roku dysponowaliśmy kwotą w wysokości 50.000,00 złotych. W ramach ww. środków realizowaliśmy 2 formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych:

#### a) dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną

Od 2018 roku powiat golubsko-dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

W 2022 roku, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 15.000,00 zł.

Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

 rok 2018	8.713,10 zł,
 rok 2019	10.000,00 zł,
 rok 2020	6.500,88 zł,
 rok 2021	7.446,97 zł,
 rok 2022	14.835,46 zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, współpraca z naszym beneficjentem będzie kontynuowana również w roku 2023.

#### b) staż dla osób niepełnosprawnych

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych organizacją staży dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 35.000,00 złotych.

Zawarto 1 umowę, w ramach której zorganizowano staż dla 1 osoby niepełnosprawnej. Koszt stażu wyniósł 12.052,98 złotych.

## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

#### a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2022 roku pozyskać 474 oferty pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 674) w tym:

- ✚ 301 ofert to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 102 oferty dotyczyły zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 62 oferty związane były z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 9 ofert pracy związane było z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, MOPS G-D, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej: <https://golubdobrzyn.praca.gov.pl>.

Z powodu podjęcia pracy w 2022 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączone 1291 osób, o 117 osób mniej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 996 osób, o 138 osób mniej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały wyłączone 33 osoby, o 13 osób mniej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazły 262 osoby bezrobotne, o 34 osoby więcej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 29 osób podjęło pracę bez refundacji,
- ✚ 103 osoby znalazły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 48 osób zostało wyłączone z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 60 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 22 osoby bezrobotne do 30 roku życia podjęły pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

#### W roku 2021

- ✚ Operator maszyn do produkcji drutów i prętów,
- ✚ Pakowacz ręczny,
- ✚ Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Kucharz,
- ✚ Ślusarz.

#### W roku 2022

- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką),
- ✚ Kucharz,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- ✚ Asystent osoby niepełnosprawnej,
- ✚ Asystent nauczyciela przedszkola,
- ✚ Kontroler jakości wyrobów przemysłowych,
- ✚ Sekretarka,
- ✚ Elektromechanik.

#### b ) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 30 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Zmniejszona liczba osób, spowodowana jest sytuacją na światowym rynku pracy wywołaną przez epidemię wirusem SARS COV – 2 i dodatkowo inwazją Rosji na Ukrainę.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również ofertami do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje, chociaż w tym roku tak jak i w ubiegłym ze względu na epidemię i wojnę było ich znacznie mniej. Pośrednicy pracy

pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2022 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

**Austria** – personel sprzątający, blacharz budowlany, ślusarz, płytkarz, operator maszyn CNC, murarz, dekarz, cieśla szalunkowy,

**Czechy** – kierowca ciężarówki, pracownik budowlany, formierz, modelarz odlewniczy, górnik, mechanik samochodowy, elektryk samochodowy, kierowca ciężarówki,

**Niemcy** – cieśla, elektryk, murarz, opiekun osoby starszej, elektryk/elektromonter, monter rusztowań, hydraulik, blacharz warsztatowy, monter instalacji elektrycznych, ślusarz, spawacz, kucharz,

**Norwegia** – malarz, stolarz, posadzkarz, pracownik sezonowy/ogrodnictwo, pracownik farmy/trzoda chlewna, kierowca autobusu.

### c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2022 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:



- ✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:
  - porada indywidualna - 212 osób,
  - liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 212.

### d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2022 roku ze szkoleń skorzystało 17 osób bezrobotnych (rok wcześniej 4 osoby). Organizowaliśmy szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię C, wraz z egzaminem,
- ✚ Prawo jazdy kategorii E, wraz z egzaminem,
- ✚ Fryzjer męski kontra Barber,
- ✚ Zostań Barberem z Polską Akademią Barberingu,

-  Manicure, makijaż oraz stylizacja rzęs,
-  Makijaż permanentny brwi.







Poza tym, zorganizowaliśmy dla 10 obywateli Ukrainy szkolenie grupowe - Język polski dla obcokrajowców – poziom podstawowy.

Nie wszystkie szkolenia okazały się efektywne, 7 bezrobotni znalazło zatrudnienie po szkoleniu w okresie do 6 miesięcy, w tym 1 obywatel Ukrainy.

## 2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

**a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.**

W 2022 roku ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy lub na staż łącznie skorzystało 231 osób (rok wcześniej ta forma wsparcia nie była realizowana), w rozbiciu na poszczególne gminy wsparcie uzyskało:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 16 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 67 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 47 osób,
 Gmina Ciechocin	– 22 osoby,
 Gmina Radomin	– 43 osoby,
 Gmina Zbójno	– 36 osób.

**b) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER jak i RPO WKP i Funduszu Pracy.

Ostatecznie w 2022 roku podpisaliśmy 48 umów przyznających środki w wysokości 25 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 36).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 12 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 11 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 16 osób,
 Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
 Gmina Radomin	– 0 osób,
 Gmina Zbójno	– 7 osób.







Nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (9), serwis samochodowy (5), mobilne usługi kosmetyczne (3), sklep odzieżowy (3), usługi kosmetyczne (2), wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych (2), usługi opracowywania dokumentacji technicznej w zakresie budowy sieci światłowodowej (1), prowadzenie usług pakowania (1), specjalistyczne projektowanie architektury wnętrz (1), produkcja świeżych wyrobów cukierniczych (1), usługi ślusarsko-spawalnicze(1), wykonywanie instalacji

elektrycznych (1), usługi tapicerskie (1), usługi fotograficzne (1), usługi kosmetyczne (1), usługi księgowość (1), usługi specjalistycznego projektowania (1), usługi związane z budową linii telekomunikacyjnych (1), usługi związane z montażem pomp ciepła (1), usługi notarialne (1), usługi tynkarskie (1), szkoła pływania (1), działalność wspomagająca edukację (1), mobilny barman (1), , usługi stolarskie (1), kancelaria radcy prawnego (1), projektowanie graficzne (1), usługi leśne (1) przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (1), badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych (1).

### c) refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy



W 2022 roku, 60 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 41). Było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków krajowych z Funduszu Pracy.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:




 Miasto Golub-Dobrzyń	– 16 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 17 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 12 osób,
 Gmina Ciechocin	– 5 osób,
 Gmina Radomin	– 9 osób,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.

### d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

-  w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
-  z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:







-  skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
-  podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
-  podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2022 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie otrzymywało je 141 osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W 2021 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 160 osobom.



Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 47 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 23 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 34 osoby,
 Gmina Ciechocin	– 14 osób,
 Gmina Radomin	– 12 osób,
 Gmina Zbójno	– 11 osób.

### 3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

#### a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 103 bezrobotnych (rok wcześniej 129). W tej grupie 27 osób brało udział projekcie konkursowym pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”. W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 32 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 21 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 22 osoby,
 Gmina Ciechocin	– 6 osób,
 Gmina Radomin	– 11 osób,
 Gmina Zbójno	– 11 osób.

#### b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego, instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych. W 2022 roku, odbywanie stażu rozpoczęły 273 osoby bezrobotne, (rok wcześniej 248). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 100 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 63 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 30 osób,

 Gmina Ciechocin	– 13 osób,
 Gmina Radomin	– 30 osób,
 Gmina Zbójno	– 37 osób.

### c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:







- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.













W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- w pkt. a i b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2022 roku, z tej formy wsparcia skorzystały łącznie 22 osoby bezrobotne (rok wcześniej 10). Osoby podejmujące zatrudnienie poza miejscem zamieszkania były mieszkańcami następujących gmin:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 1 osoba,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 8 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 2 osoby,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.







Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, szukały pracy w następujących miejscowościach:

 Gdańsk	– 7 osób,
 Bydgoszcz	– 3 osoby,
 Warszawa	– 2 osoby,
 Kraków	– 2 osoby,
 Poznań	– 1 osoba,
 Gdynia	– 1 osoba,
 Olsztyn	– 1 osoba,
 Tuchola	– 1 osoba,
 Chojnice	– 1 osoba,
 Wodzisław (świętokrzyskie)	– 1 osoba,
 Gubin (lubuskie)	– 1 osoba,
 Słupca (wielkopolska)	– 1 osoba.

#### d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2022 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 121 bezrobotnych (rok wcześniej 117). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 60 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 24 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 18 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 5 osób,
 Gmina Zbójno	– 14 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

#### 4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

##### KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy ( zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada Rynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

##### A. Na rok 2022, minister właściwy ds. pracy ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- ✚ **Priorytet I** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- ✚ **Priorytet VI** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- ✚ **Priorytet VII** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

**B. Na rok 2022, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:**

**C.**

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✚ **Priorytet III** – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W minionym roku zawarliśmy 31 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 96 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 250.683,87 złotych.

Dla porównania w 2021 roku zawarliśmy 25 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 104 osoby. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 269.078,62 złotych. W 2020 roku zawarliśmy 23 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 114 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 262.799,81 złotych. W roku 2019 podpisaliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 199.998,92 złotych. W 2018 roku podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 94.796,08 złotych. W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

## V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2022 ROKU.

Mimo wygaszania wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej powiat miał do dyspozycji duże środki na wsparcie lokalnego rynku pracy. W minionym roku środki finansowe którymi dysponował powiat ostatecznie zamknęły się w kwocie 9.837.767,78 złotych i pochodziły z następujących źródeł:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. programów finansowanych z Europejskiego Fundusz Społeczny:
  - ✚ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (V) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WKP),
  - ✚ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV i V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER),
  - ✚ POWER – KONKURSOWY „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”,
- C. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 11.030.726 złotych. Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

✚ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	4.704.232,49 zł,
✚ środki EFS POWER i RPO WKP	3.820.923,41 zł,
✚ środki EFS POWER KONKURSOWY	1.061.911,88 zł,
✚ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250.700,00 zł.

W 2022 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej Urząd wydatkował środki w kwocie **7.370.492,52 zł**, które zostały wykorzystane w następujący sposób:

✚ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	250 683,87 zł
✚ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	129 695,00 zł
✚ SZKOLENIA	90 946,50 zł
✚ PRACE INTERWENCYJNE	1 278 838,12 zł
• w tym projekt konkursowy, realizowany w budżecie powiatu	651 110,90 zł
✚ BADANIA LEKARSKIE	18 112,00 zł
✚ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	1 185 000,00 zł
✚ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	1 000 000,00 zł
✚ BON NA ZASIEDLENIE	154 000,00 zł
✚ STAŻE	3 077 830,45 zł
✚ ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	180 386,58 zł
✚ COVID-19, DOTACJE DLA MIKRO. I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	5 000,00 zł

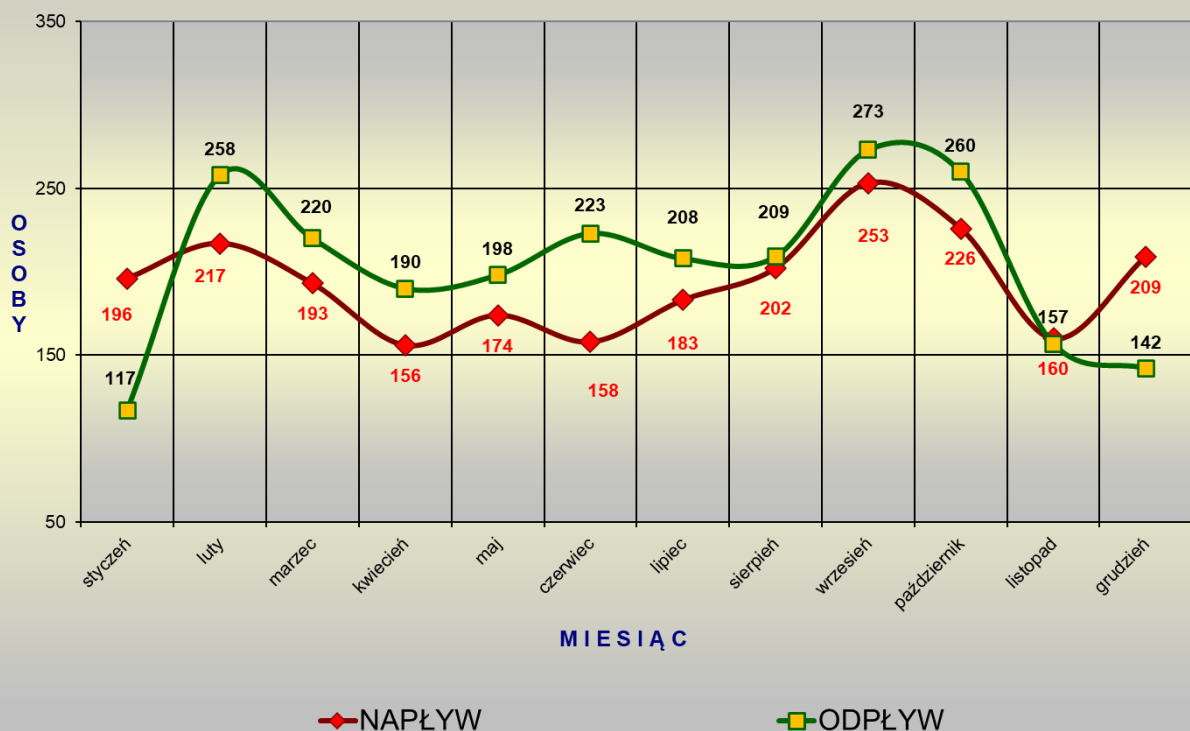
Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2022 roku, została wydatkowana kwota w wysokości ponad **4,2** miliona złotych. Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły **11,3** miliona złotych (bez projektu konkursowego).

TABELA NR 1

**NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU  
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

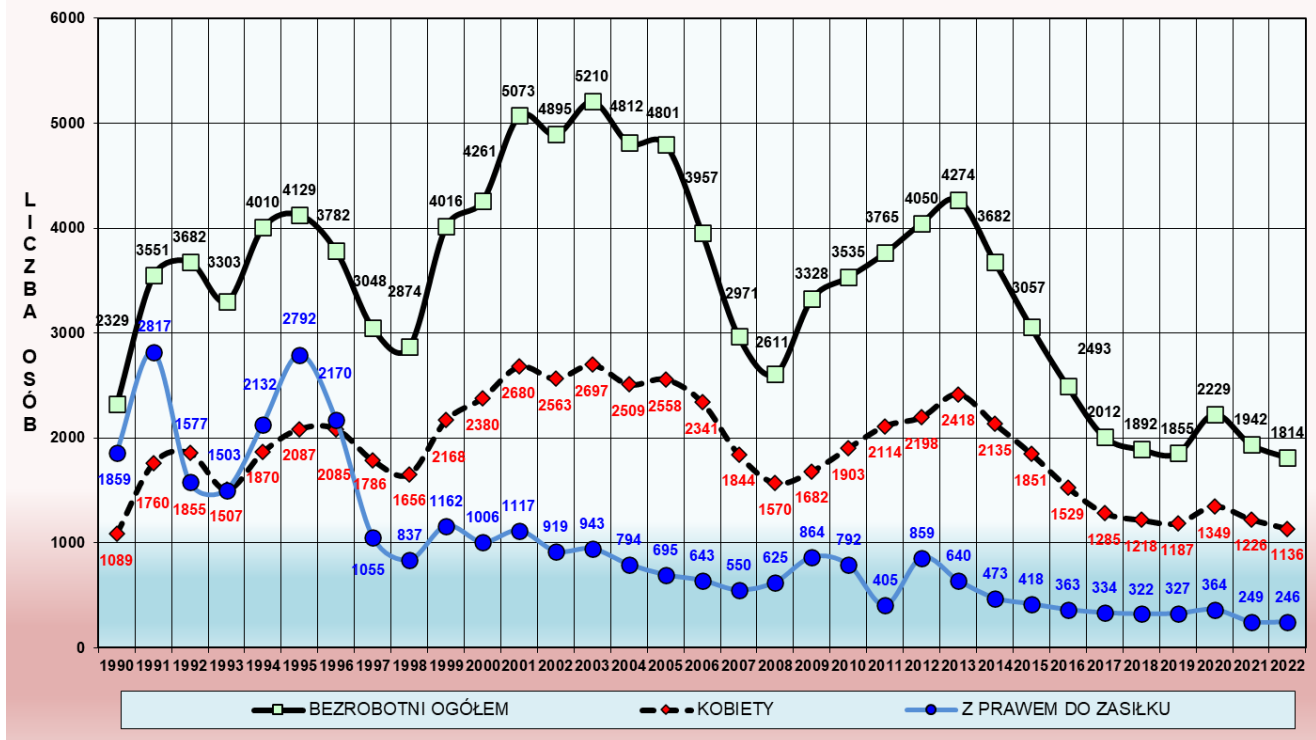
MIESIĄC	NAPŁYW	ODPŁYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>GRUDZIEŃ 2021 ROKU</b>			<b>1942</b>	1226	63,1%	1163	59,9%	249	12,8%
styczeń	196	117	2021	1276	63,1%	1222	60,5%	259	12,8%
luty	217	258	1980	1229	62,1%	1212	61,2%	260	13,1%
marzec	193	220	1953	1216	62,3%	1201	61,5%	249	12,7%
kwiecień	156	190	1919	1206	62,8%	1169	60,9%	255	13,3%
maj	174	198	1895	1209	63,8%	1155	60,9%	245	12,9%
czerwiec	158	223	1830	1171	64,0%	1118	61,1%	240	13,1%
lipiec	183	208	1805	1158	64,2%	1101	61,0%	234	13,0%
sierpień	202	209	1798	1148	63,8%	1099	61,1%	241	13,4%
wrzesień	253	273	1778	1118	62,9%	1098	61,8%	223	12,5%
październik	226	260	1744	1104	63,3%	1091	62,6%	215	12,3%
listopad	160	157	1747	1094	62,6%	1097	62,8%	220	12,6%
grudzień	209	142	1814	1136	62,6%	1132	62,4%	246	13,6%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2327</b>	<b>2455</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>	<b>x x x</b>

WYKRES NR 1

**NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH**


WYKRES NR 2

BEZROBOTNI NA KONIEC GRUDNIA W LATACH 1990 - 2022



WYKRES NR 3

LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2020 - 2022

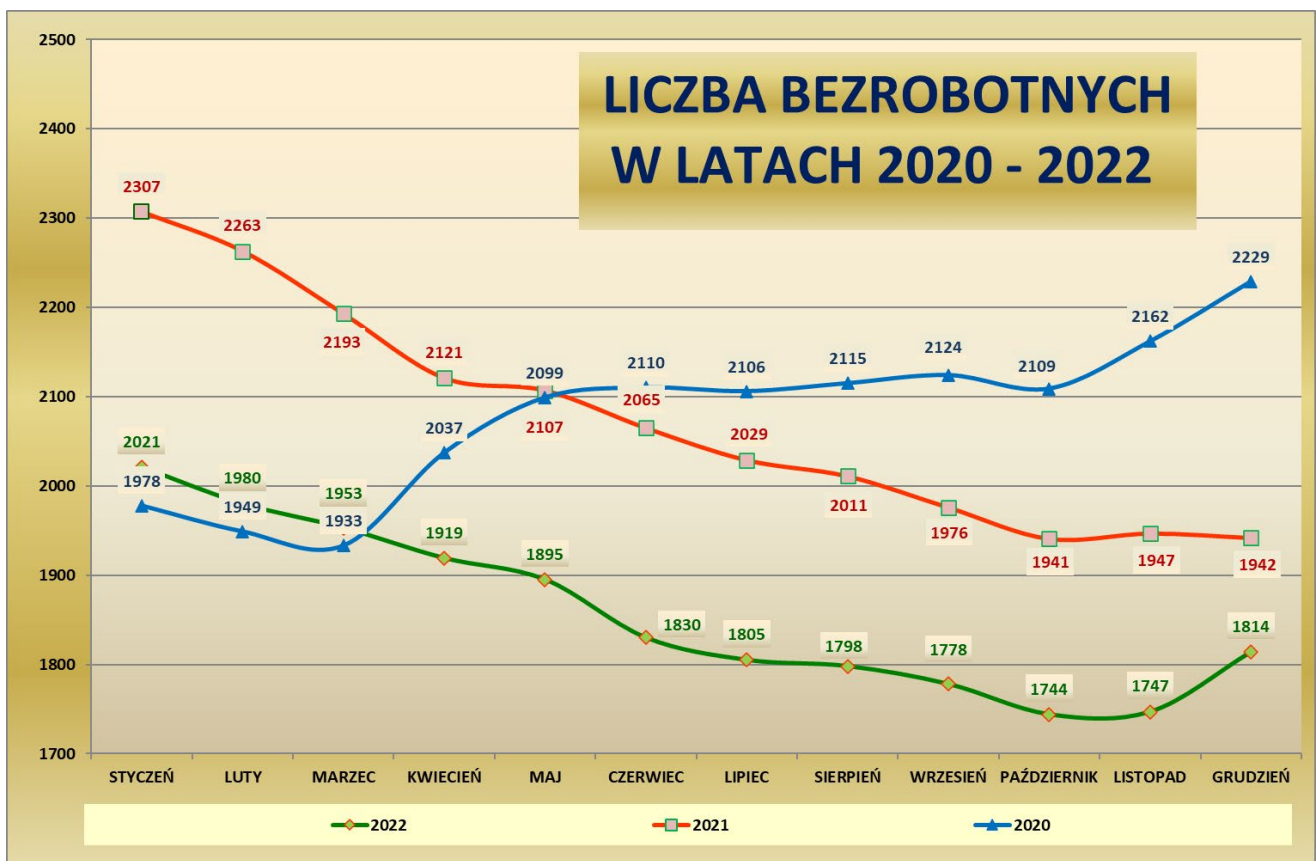


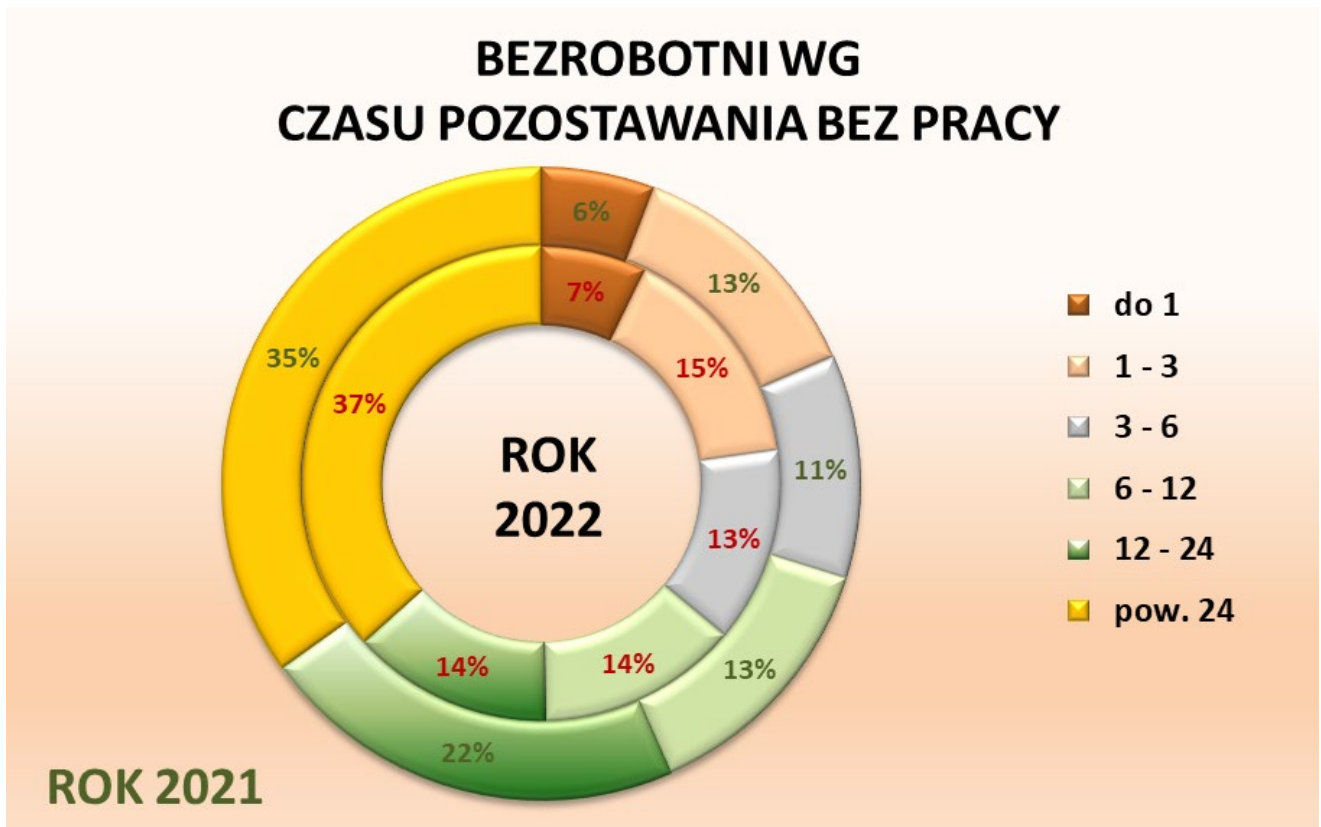


TABELA NR 2

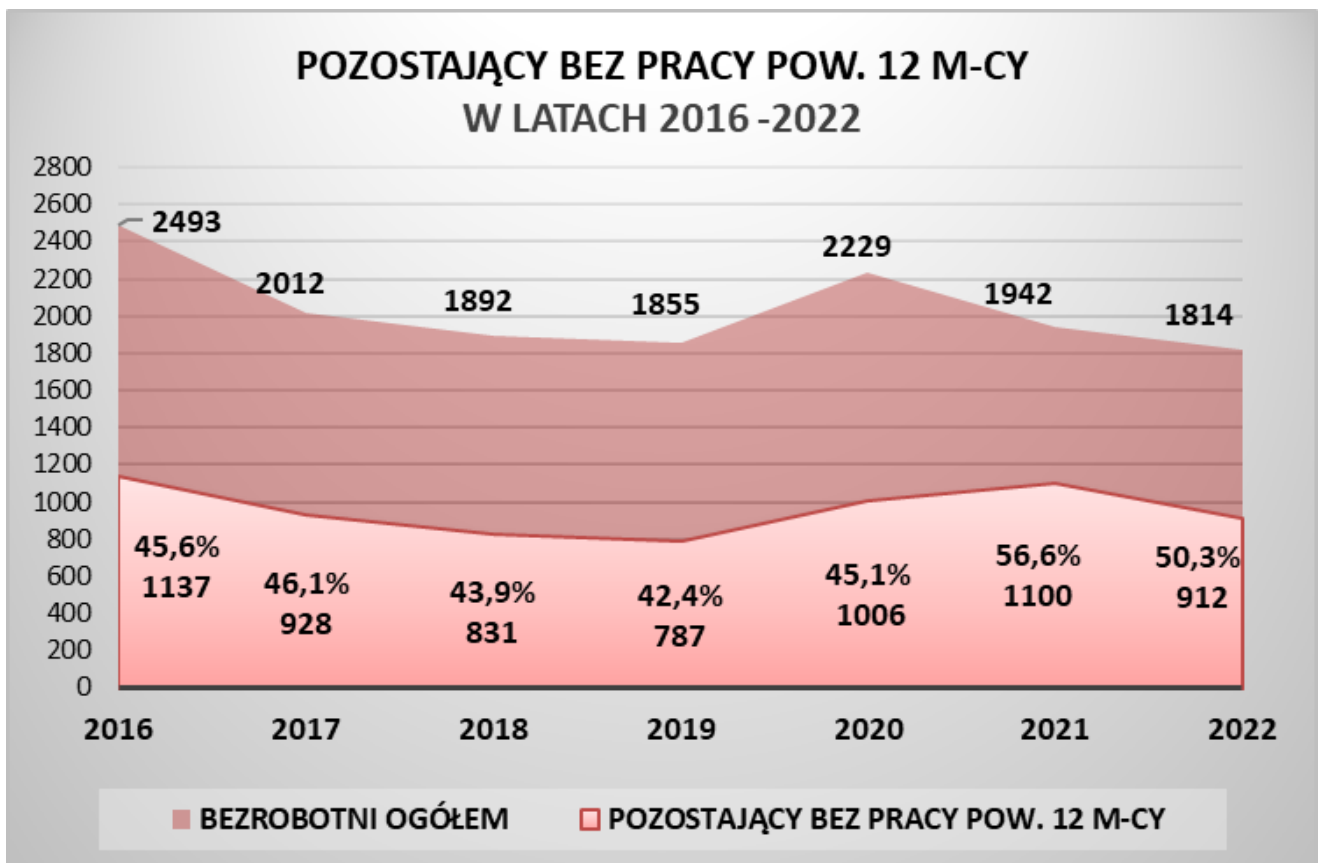
## ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP GOLUB-DOBRYŃ - stan na 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		m. Kowalewo Pomorskie		ob. wiejski Kowalewo Pomorskie		Mi. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciecuchin		Gmina Radomin		Gmina Złobino	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>1. Liczba bezrobotnych w tym:</b>	<b>1 814</b>	<b>1 136</b>	<b>550</b>	<b>336</b>	<b>370</b>	<b>234</b>	<b>132</b>	<b>94</b>	<b>273</b>	<b>163</b>	<b>405</b>	<b>257</b>	<b>134</b>	<b>79</b>	<b>136</b>	<b>82</b>	<b>219</b>	<b>148</b>
- poprzednio pracujący	1 522	928	469	279	305	190	113	78	234	135	347	213	110	64	117	68	174	114
- ze zwolnień grupowych	66	35	11	9	16	6	4	2	11	5	15	7	10	4	9	6	5	3
- z prawem do zasiłku	246	151	64	42	54	27	16	13	42	23	58	36	31	17	22	13	17	16
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	92	50	16	10	26	10	3	3	16	10	19	13	8	5	12	8	11	4
- posiadający gospodarstwo rolne	20	11	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	6	3
- bez kwalifikacji zawodowych	695	427	240	155	125	75	54	39	97	56	151	95	47	25	43	25	89	52
- bez doświadczenia zawodowego	425	306	125	89	93	62	29	26	61	83	90	109	32	20	29	22	56	4
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	448	x	126	x	95	x	32	x	66	x	98	x	32	x	33	x	64
<b>2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:</b>	<b>1 592</b>	<b>1 026</b>	<b>481</b>	<b>304</b>	<b>330</b>	<b>218</b>	<b>116</b>	<b>85</b>	<b>234</b>	<b>146</b>	<b>350</b>	<b>231</b>	<b>117</b>	<b>68</b>	<b>117</b>	<b>73</b>	<b>197</b>	<b>132</b>
- do 30 roku życia	550	372	131	89	130	85	41	34	78	47	119	81	48	34	48	34	74	49
- do 25 roku życia	283	164	57	32	71	38	23	18	42	23	65	41	24	12	20	12	46	29
- długotrwale	1 121	778	355	240	233	169	78	59	162	111	240	170	70	41	78	52	145	106
- powyżej 50 roku życia	383	174	140	71	68	33	32	17	54	23	86	40	30	5	21	7	38	18
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	17	11	6	3	1	0	2	2	6	5	8	7	1	0	0	0	1	1
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	428	382	114	100	91	81	29	26	60	54	89	80	40	36	38	35	56	50
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	63	32	27	10	13	8	4	3	8	4	12	7	4	4	4	2	3	1
<b>3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy</b>																		
do 1	130	68	39	21	36	20	9	7	20	6	29	13	9	4	7	3	10	7
1 - 3	283	152	88	47	54	23	16	11	43	22	59	33	15	13	25	12	42	24
3 - 6	241	117	80	33	48	28	22	13	34	15	56	28	17	10	18	10	22	8
6 - 12	248	150	80	47	40	24	22	13	39	23	61	36	26	13	17	13	24	17
12 - 24	247	164	67	46	54	31	20	18	39	25	59	43	18	11	16	9	33	24
pow. 24	665	485	196	142	138	108	43	32	98	72	141	104	49	28	53	35	88	68
<b>4. Bezrobotni wg wieku</b>																		
18 - 24	283	164	57	32	71	38	23	18	42	23	65	41	24	12	20	12	46	29
25 - 34	541	408	170	118	114	87	35	29	70	54	105	83	40	36	49	37	63	47
35 - 44	431	287	130	83	84	58	29	24	76	43	105	67	28	19	31	18	53	42
45 - 54	328	188	102	61	62	35	27	16	57	34	84	50	21	9	23	11	36	22
55 - 59	163	89	69	42	31	16	13	7	16	9	29	16	11	3	6	4	17	8
60 - 64	68	0	22	0	8	0	5	0	12	0	17	0	10	0	7	0	4	0
<b>5. Bezrobotni wg wykształcenia</b>																		
- wyższe	107	90	25	20	23	19	10	9	13	11	23	20	17	12	8	8	11	11
- policealne i średnie zawodowe	385	284	89	64	85	64	36	29	56	39	92	68	26	21	41	29	52	38
- średnie ogólnokształcące	220	167	82	63	43	35	13	8	27	19	40	27	14	8	19	16	22	18
- zasadnicze zawodowe	571	323	165	90	135	76	28	19	92	50	120	69	45	25	40	18	66	45
- gimnazjalne i poniżej	531	272	189	99	84	40	45	29	85	44	130	73	32	13	28	11	68	36

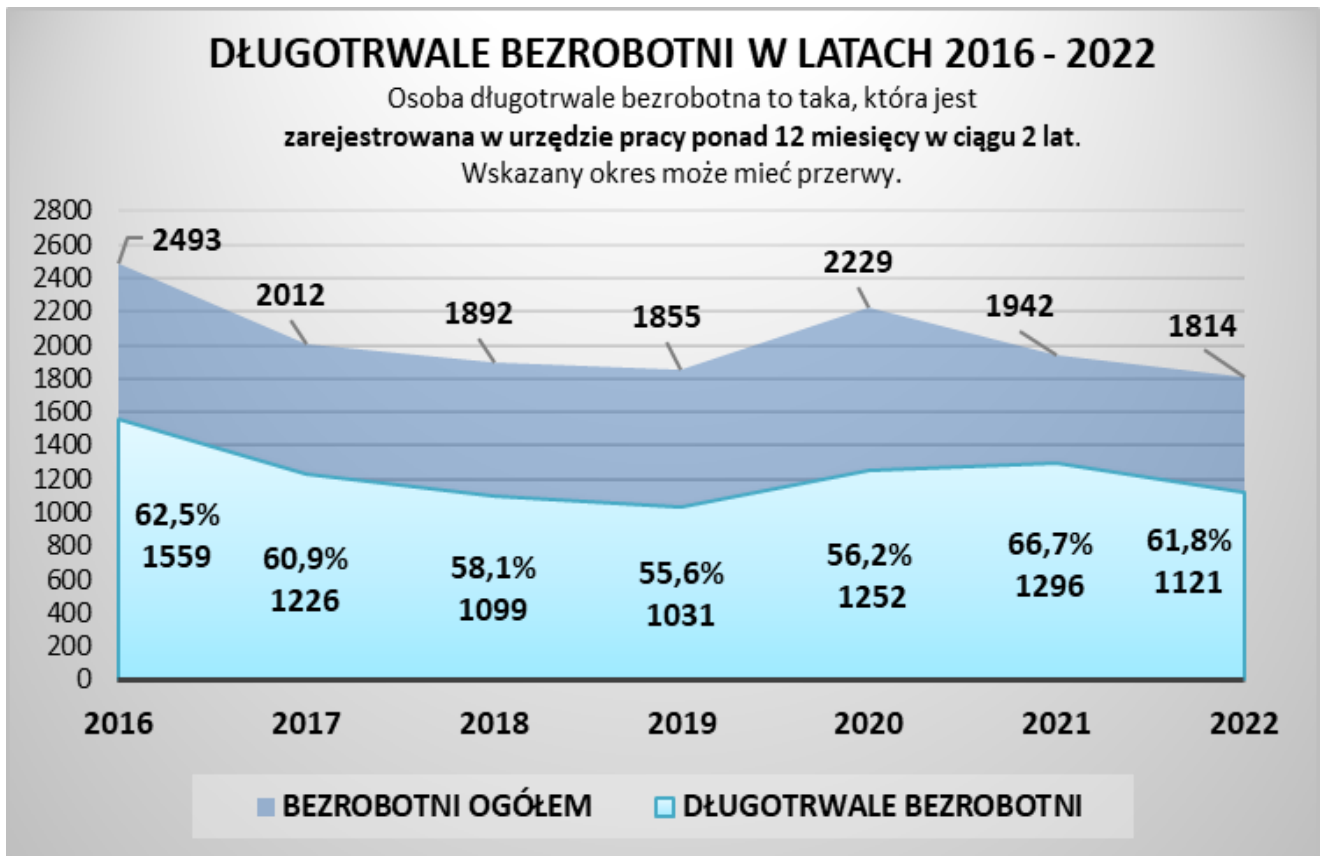
WYKRES NR 4



WYKRES NR 5



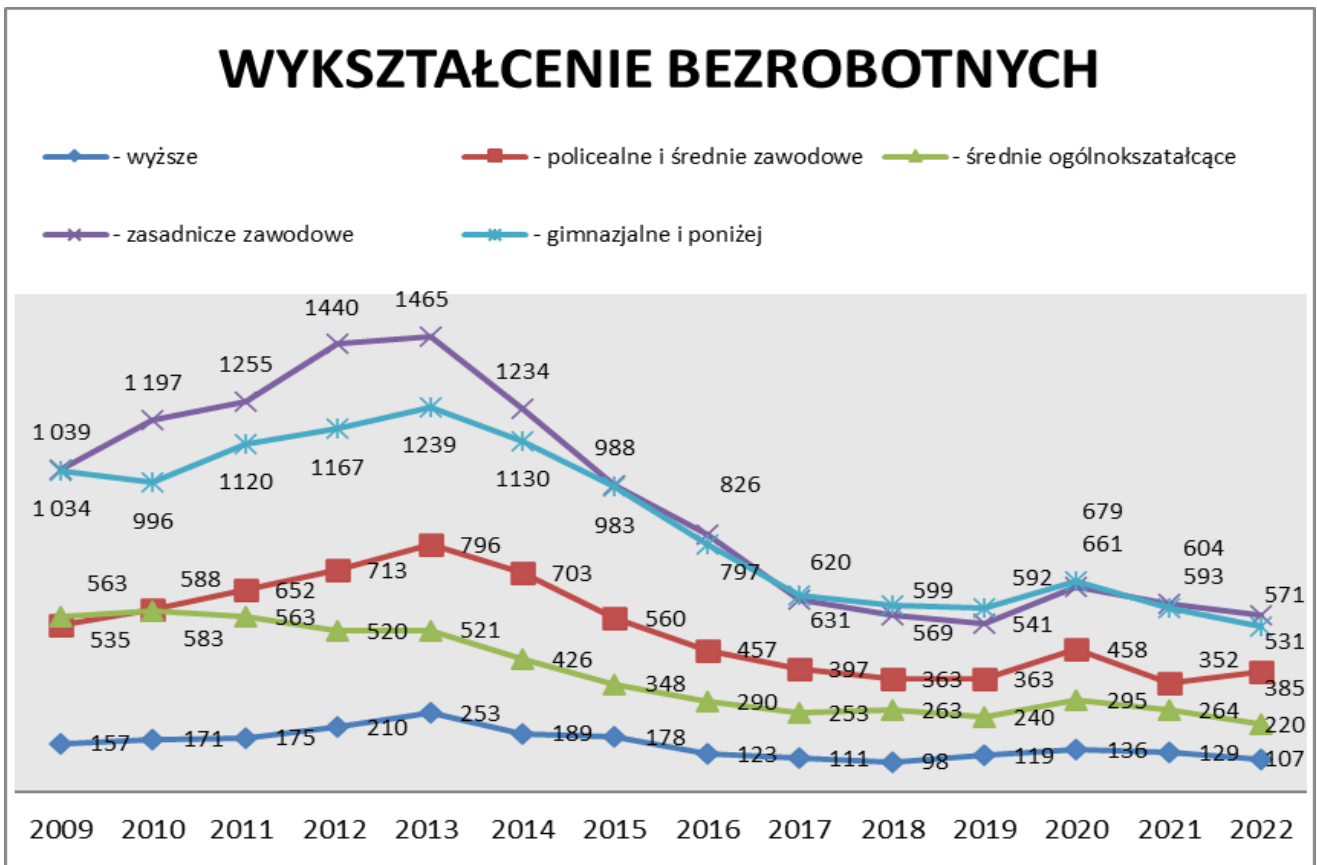
WYKRES NR 6



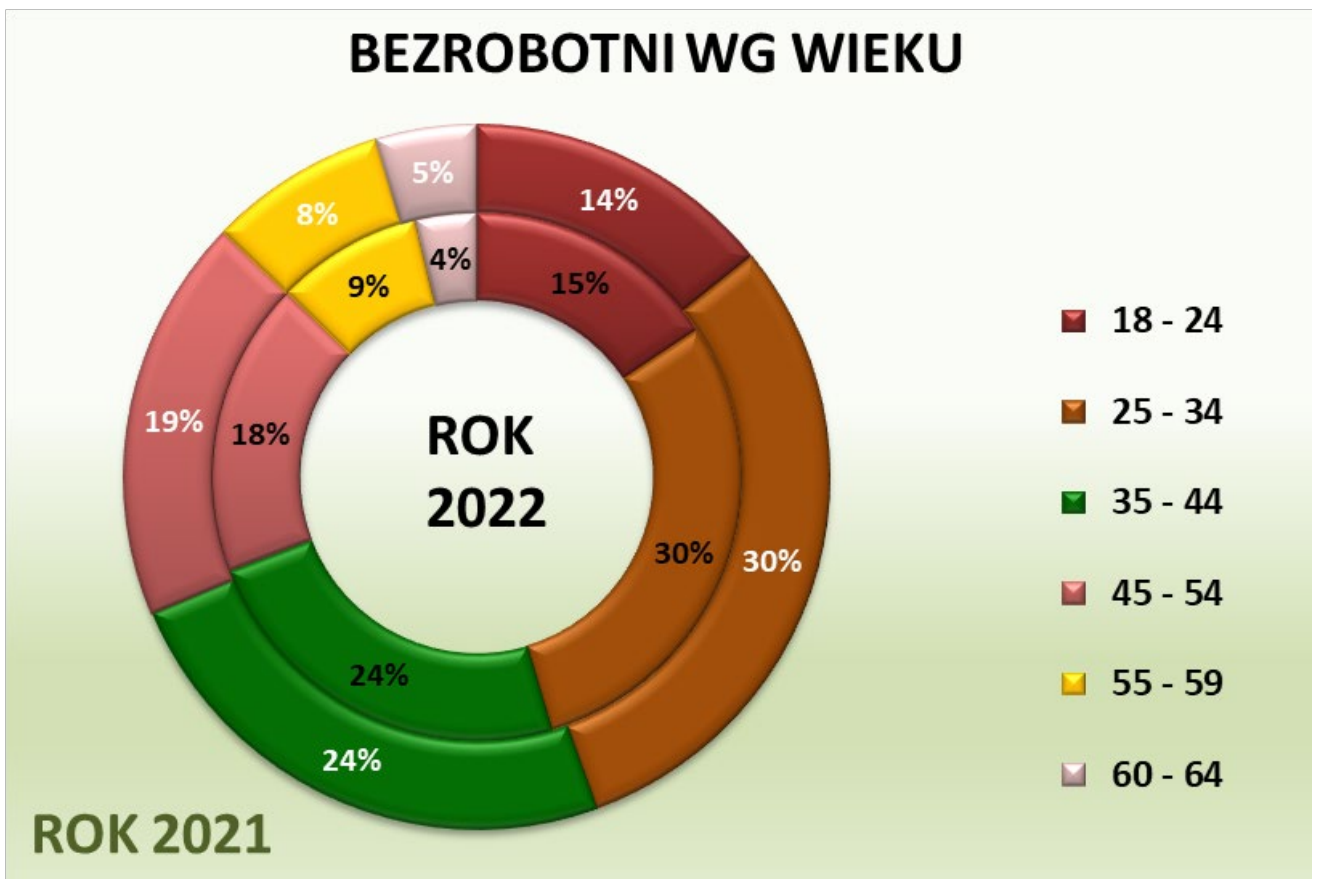
WYKRES NR 7



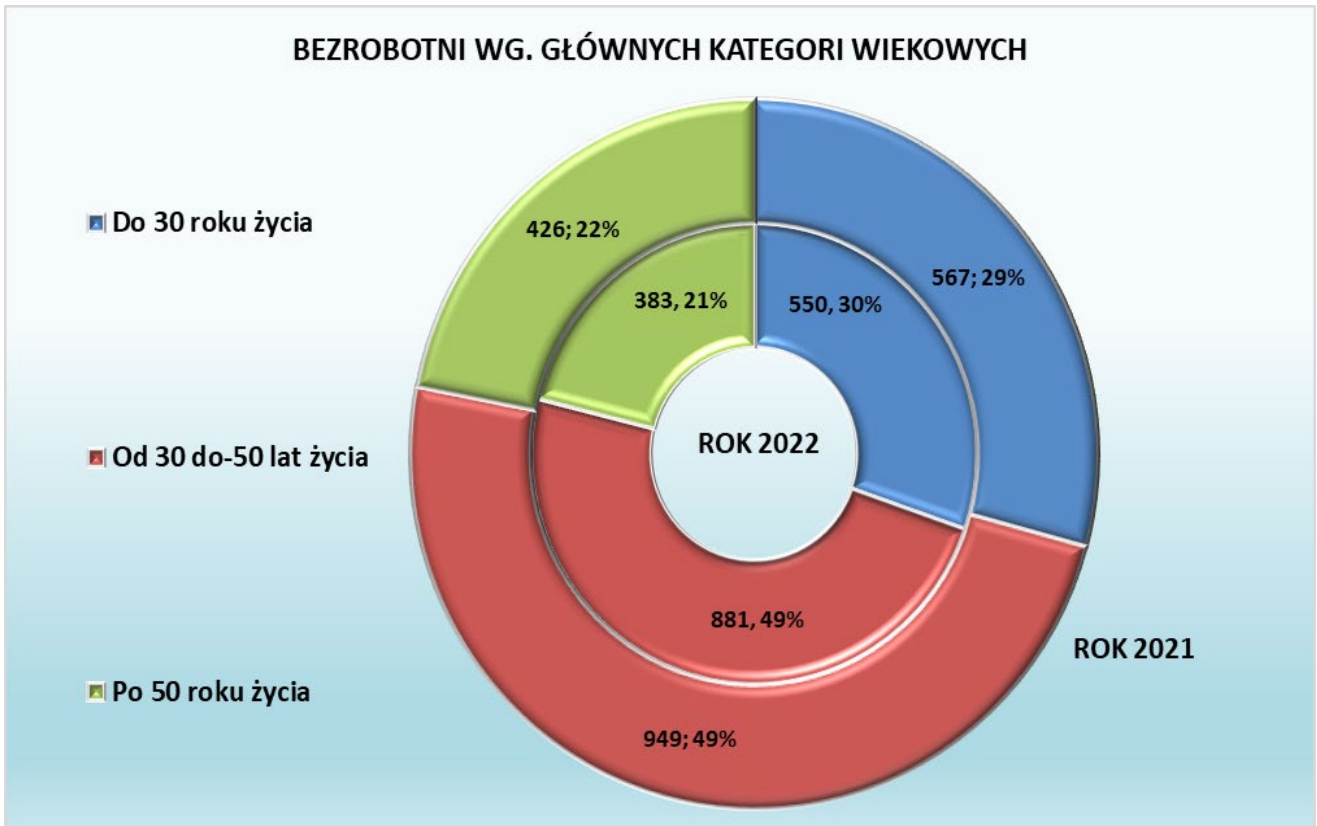
WYKRES NR 8



WYKRES NR 9



WYKRES NR 10



WYKRES NR 11

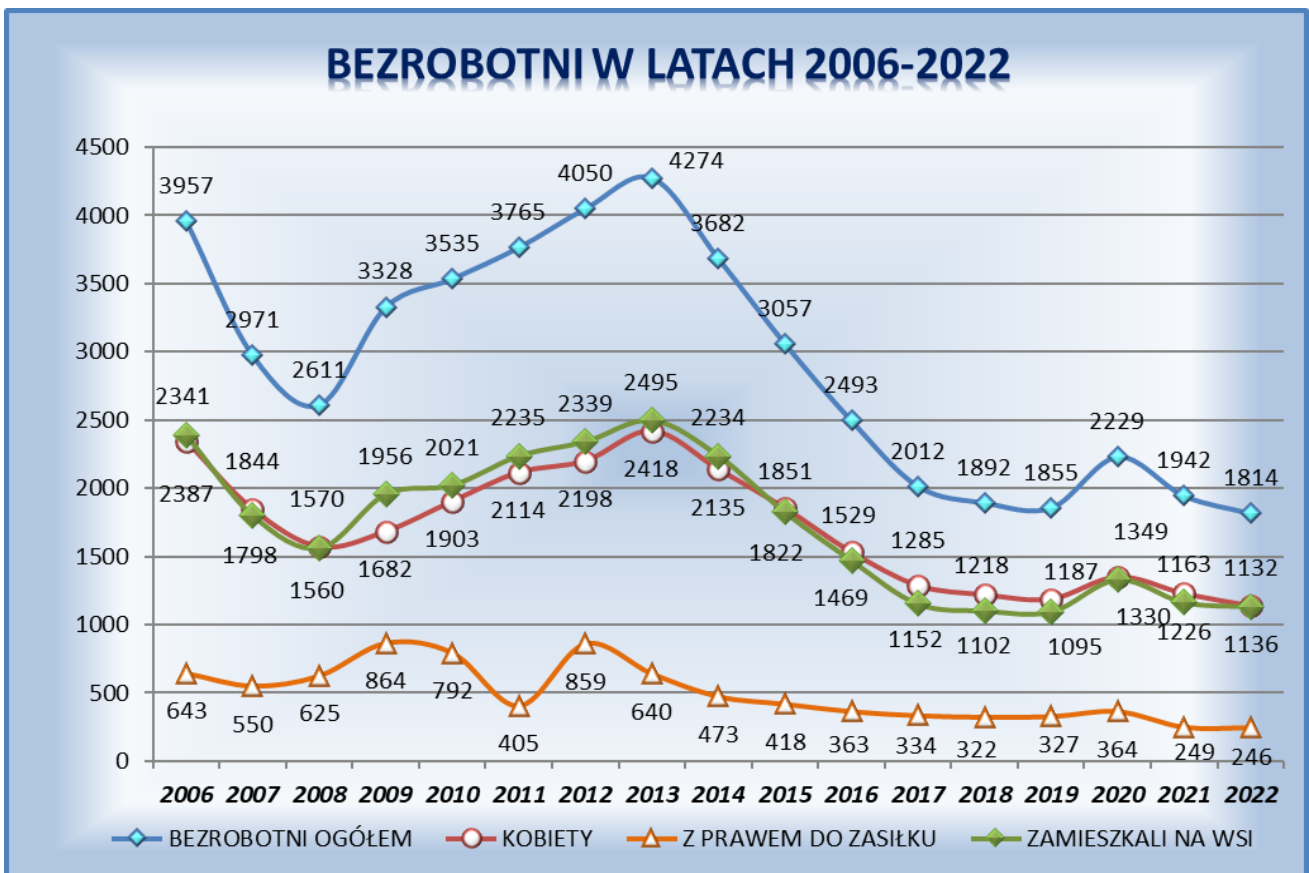


TABELA NR 3

## BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2021		Bezrobotni 2022		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	351	247	335	221	-16	-26
Szeregowy zawodowy Sił Zbrojnych	031001	1	0	0	0	-1	0
Dyrektor sprzedaży	112014	0	0	1	0	1	0
Główny księgowy	121101	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik do spraw sprzedaży	121102	1	1	1	1	0	0
Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi osobiste i porządkowe	121903	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik budowy	132301	1	0	0	0	-1	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	1	1	1	1	0	0
Kierownik sklepu / supermarkietu	142004	1	1	1	1	0	0
Kierownik kasyna	143107	0	0	1	1	1	1
Pozostali kierownicy do spraw sportu i rekreacji i rozrywki	143190	0	0	1	1	1	1
Chemik	211301	1	1	0	0	-1	-1
Geograf	211402	0	2	1	1	1	-1
Inżynier leśnictwa	213203	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier rolnictwa	213205	1	0	1	0	0	0
Inżynier rybactwa	213206	1	0	0	0	-1	0
Inżynier zootechniki	213207	2	2	2	2	0	0
Specjalista ochrony środowiska	213303	2	2	3	2	1	0
Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	214104	0	0	1	1	1	1
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	1	1	1	1	0	0
Inżynier automatyki i robotyki	214903	1	0	1	0	0	0
Inżynier transportu drogowego	214917	0	0	1	1	1	1
Inżynier elektryk	215103	1	0	0	0	-1	0
Inżynier elektronik	215201	1	1	1	1	0	0
Inżynier mechatronik	215202	0	0	1	0	1	0
Architekt wnętrz	216102	1	1	1	1	0	0
Architekt krajobrazu	216201	1	1	1	1	0	0
Urbanista	216403	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	216507	1	1	0	0	-1	-1
Grafik komputerowy multimediów	216602	1	0	1	0	0	0
Pielęgniarka	222101	2	2	1	1	-1	-1
Lekarz weterynarii	225101	0	0	1	0	1	0
Fizjoterapeuta	229201	0	0	1	1	1	1
Logopeda	229402	1	1	0	0	-1	-1
Kosmetolog	229903	3	3	2	2	-1	-1
Nauczyciel akademicki - sztuka	231008	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponad podstawowej	233001	5	5	4	4	-1	-1
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2	1	1	0	-1	-1
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2	2	1	1	-1	-1
Nauczyciel przedszkola	234201	2	2	2	2	0	0
Pedagog specjalny	235919	1	1	0	0	-1	-1
Pedagog	235921	9	9	6	6	-3	-3
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	5	4	3	2	-2	-2
Specjalista bankowości	241304	1	1	0	0	-1	-1
Analitik finansowy	241306	10	9	5	5	-5	-4
Koordinator projektów unijnych	242102	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw logistyki	242108	2	1	1	0	-1	-1
Specjalista ds organizacji usług gastronom., hotelowych i turyst.	242113	2	2	2	2	0	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	7	4	6	4	-1	0
Inspektor nadzoru bankowego	242210	1	1	1	1	0	0
Specjalista administracji publicznej	242217	9	7	6	5	-3	-2
Specjalista do spraw integracji europejskiej	242219	1	1	0	0	-1	-1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2021		Bezrobotni 2022		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	3	3	3	3	0	0
Doradca personalny	242303	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3	3	2	2	-1	-1
Opiekun klienta	243302	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1	1	2	2	1	1
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0	0	1	1	1	1
Ligislator	261906	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	2	2	2	2	0	0
Ekonomista	263102	3	2	1	1	-2	-1
Socjolog	263204	0	0	2	0	2	0
Historyk	263302	1	1	2	2	1	1
Politolog	263304	1	1	1	1	0	0
Pozostali filozofowie, historycy i politolodzy	263390	1	1	1	1	0	0
Psycholog	263401	1	1	0	0	-1	-1
Psycholog biznesu	263402	0	0	1	1	1	1
Specjalista marketingu społecznego	263409	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista resocjalizacji	263505	0	0	1	1	1	1
Dziennikarz	264201	2	2	0	0	-2	-2
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	2	2	2	2	0	0
Artysta grafik	265102	1	1	0	0	-1	-1
Konserwator dzieł sztuki	265105	0	0	1	1	1	1
Aktor	265501	1	0	1	0	0	0
Technik technologii odzieży	311924	3	2	5	4	2	2
Technik architektury krajobrazu	314202	8	7	13	12	5	5
Technik rolnik	314207	28	20	29	18	1	-2
Technik ochrony środowiska	325511	6	6	2	2	-4	-4
Technik ekonomista	331403	46	44	39	37	-7	-7
Technik logistyk	333107	2	2	5	4	3	2
Technik organizacji reklamy	333906	7	5	9	8	2	3
Technik administracji	334306	15	14	15	14	0	0
Plastyk	343204	5	4	2	1	-3	-3
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	17	14	15	13	-2	-1
Technik informatyk	351203	4	2	6	2	2	0
Technik prac biurowych	411004	8	6	9	8	1	2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8	8	8	8	0	0
Technik hotelarstwa	422402	9	9	9	8	0	-1
Magazynier	432103	14	2	14	1	0	-1
Kucharz	512001	89	80	88	78	-1	-2
Kelner	513101	9	9	9	8	0	-1
Barman	513202	7	7	3	3	-4	-4
Fryzjer	514101	42	40	44	41	2	1
Robotnik gospodarczy	515303	58	18	60	19	2	1
Sprzedawca	522301	264	253	229	217	-35	-36
Technik handlowiec	522305	9	8	7	6	-2	-2
Kasjer handlowy	523002	4	3	5	4	1	1
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	6	4	4	1	-2	-3
Pozostali ogrodnicy	611390	9	8	9	9	0	1
Rolnik	613003	37	24	31	21	-6	-3
Murarz	711202	32	0	27	0	-5	0
Stolarz Budowlany	711503	5	0	2	0	-3	0
Hydraulik	712601	8	0	1	0	-7	0
Malarz - tapeciasz	713101	12	1	7	1	-5	0
Malarz budowlany	713102	11	1	16	1	5	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2021		Bezrobotni 2022		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Spawacz	721204	5	0	1	0	-4	0
Zgrzewacz	721209	20	3	23	4	3	1
Ślusarz	722204	37	0	28	0	-9	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	14	0	26	0	12	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	25	0	21	0	-4	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	5	0	5	0	0	0
Cukiernik	751201	11	8	15	9	4	1
Piekarz	751204	13	2	9	1	-4	-1
Młynarz	751401	5	1	3	1	-2	0
Stolarz	752205	12	0	15	0	3	0
Stolarz meblowy	752208	9	0	4	0	-5	0
Krawiec	753105	29	28	26	26	-3	-2
Szwaczka ręczna	753303	18	18	21	21	3	3
Tapicer	753402	5	0	4	0	-1	0
Szwaczka maszynowa	815301	4	4	5	5	1	1
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	35	22	31	25	-4	3
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	5	4	7	3	2	-1
Kierowca samochodu osobowego	832203	5	0	3	0	-2	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	5	0	6	0	1	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	12	0	12	0	0	0
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	11	11	13	13	2	2
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	32	1	35	1	3	0
Pakowacz ręczny	932101	25	14	22	10	-3	-4
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	9	7	5	5	-4	-2
Sortowacz	932913	5	4	4	3	-1	-1
Pomoc kuchenna	941201	7	7	8	8	1	1
Robotnik placowy	961302	16	6	16	5	0	-1
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	4	2	5	3	1	1
Inne zawody *	xxxxxxx	308	135	291	147	-17	12
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>999999</b>	<b>1942</b>	<b>1226</b>	<b>1814</b>	<b>1136</b>	<b>-128</b>	<b>-90</b>

**UWAGA**

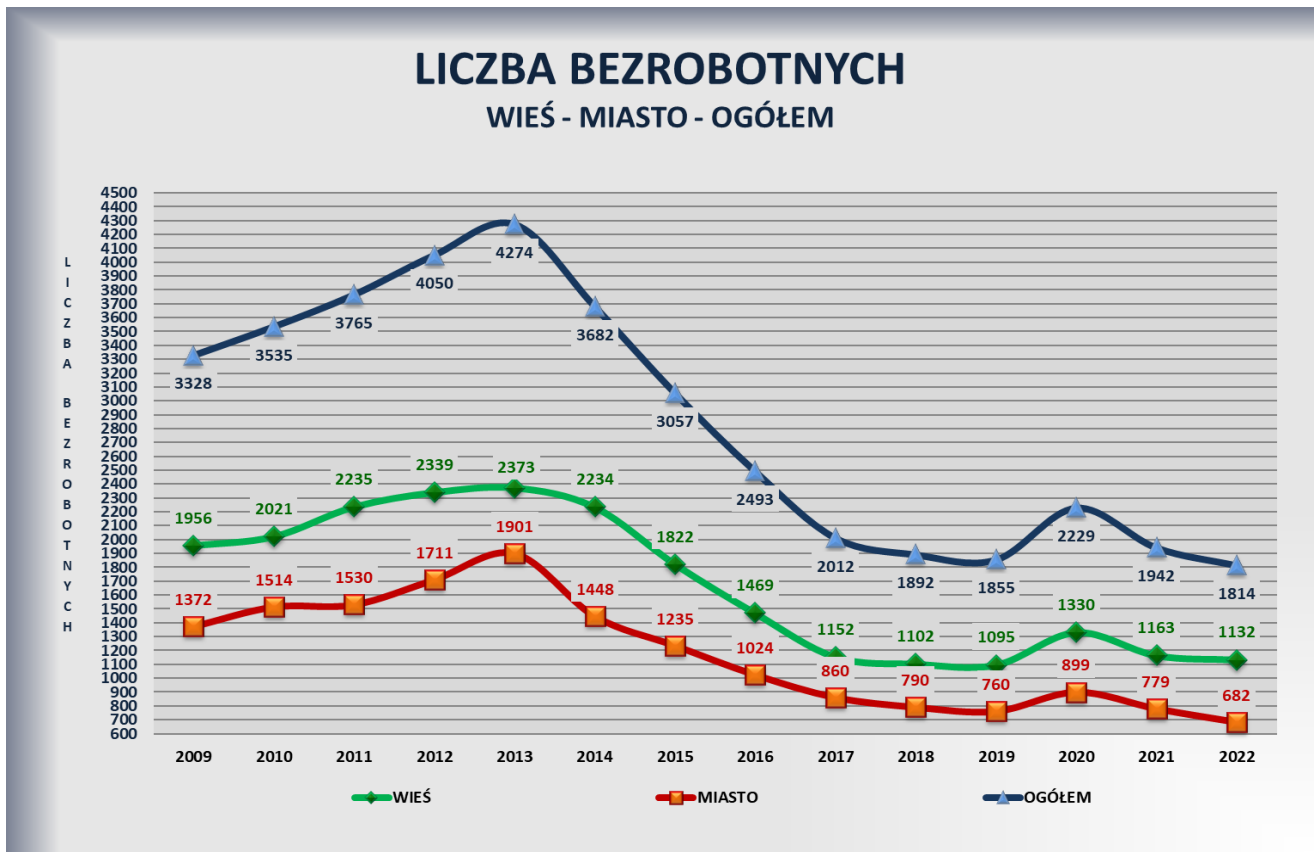
Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2021 lub 2022 roku.

Od kodu 311924 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2021 lub 2022 roku.

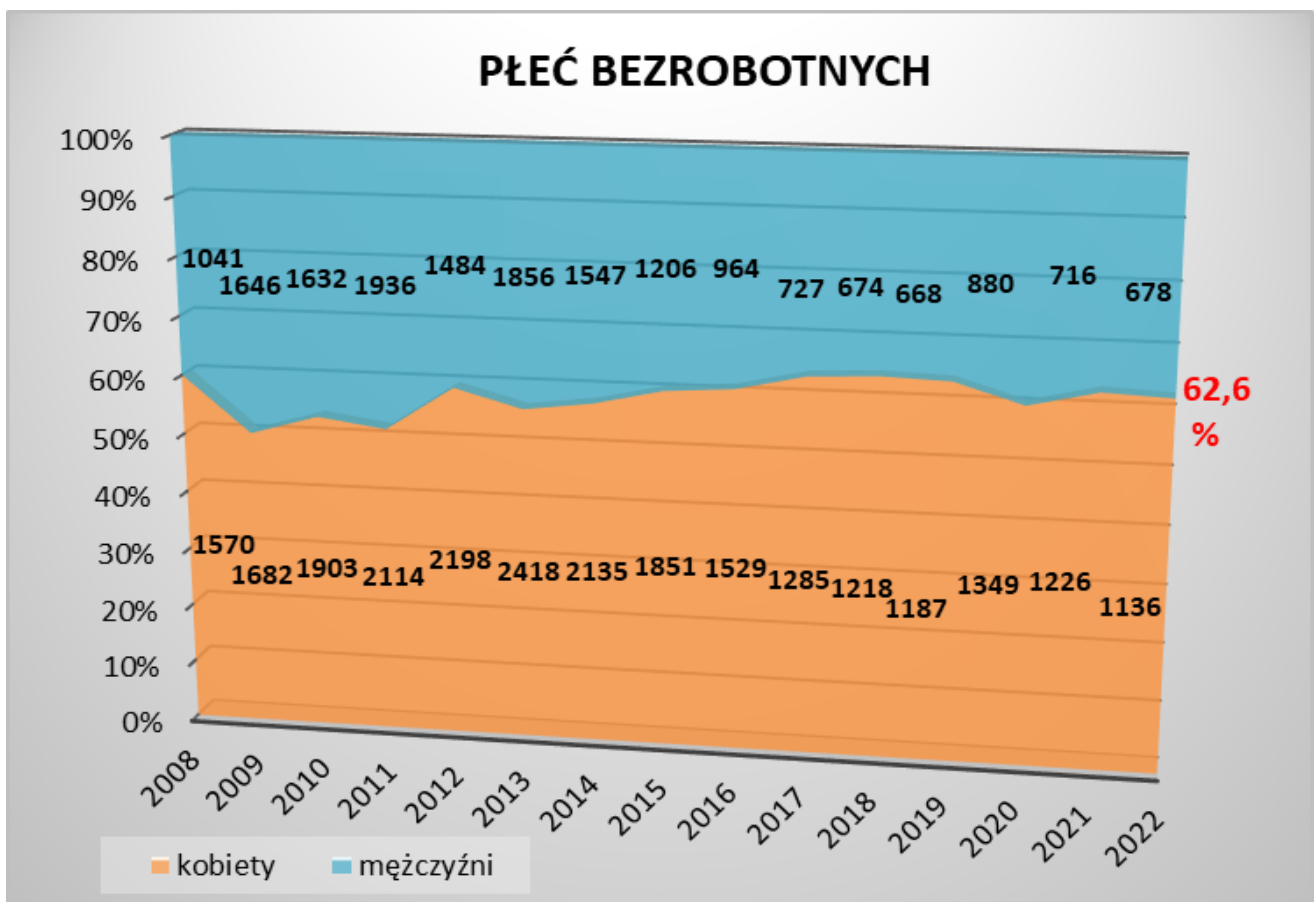
\* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2021 lub 2022 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.



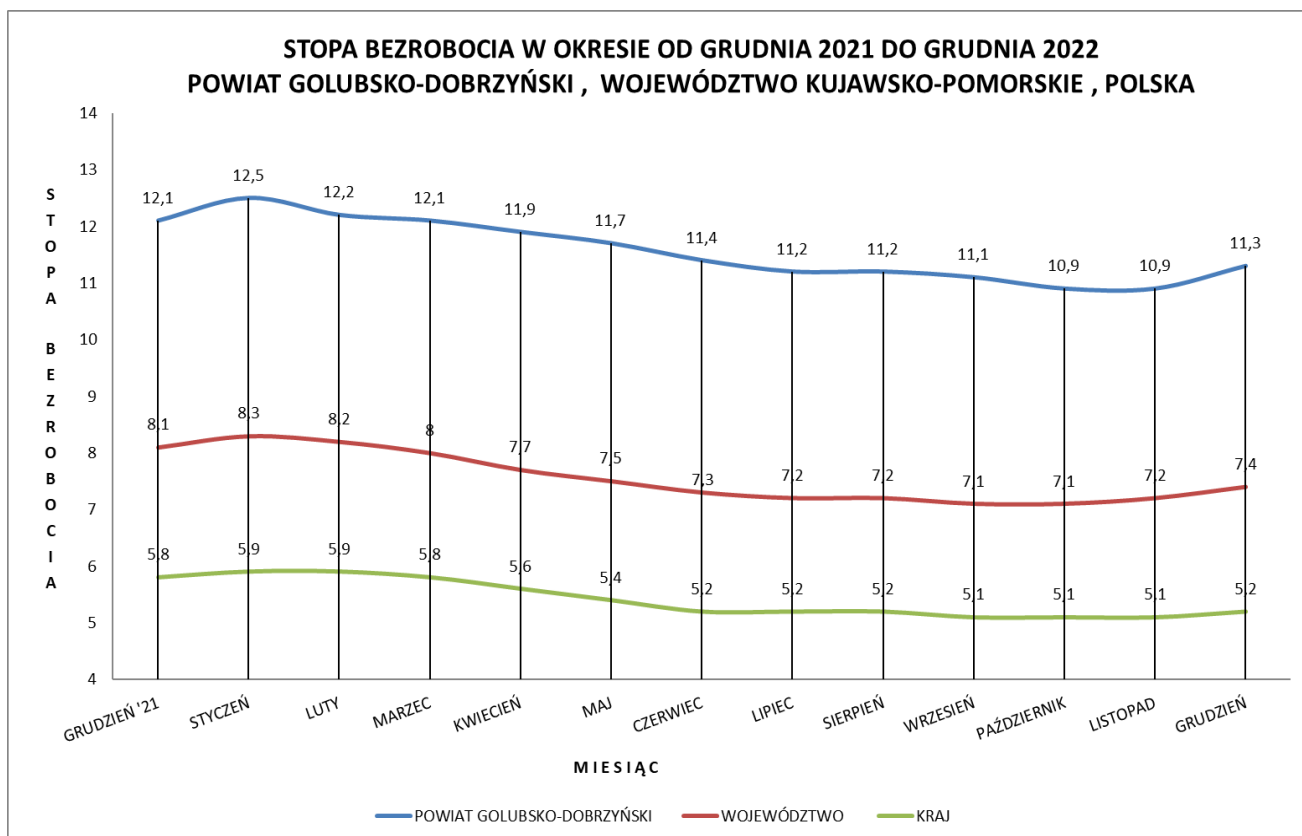
WYKRES NR 12



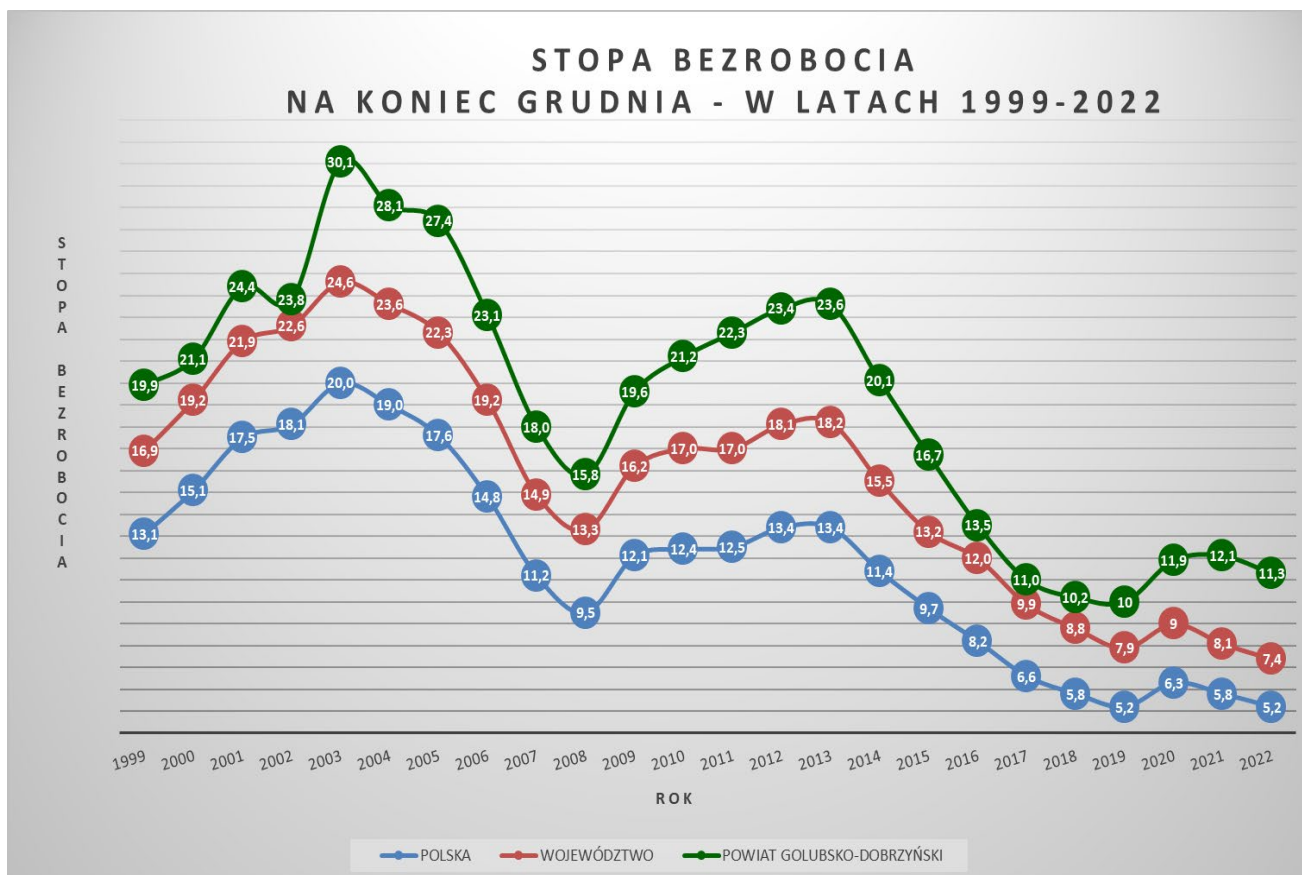
WYKRES NR 13



WYKRES NR 14



WYKRES NR 15



**Stopa bezrobocia  
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego  
stan na koniec grudnia 2022 r.**



**W procentach:**

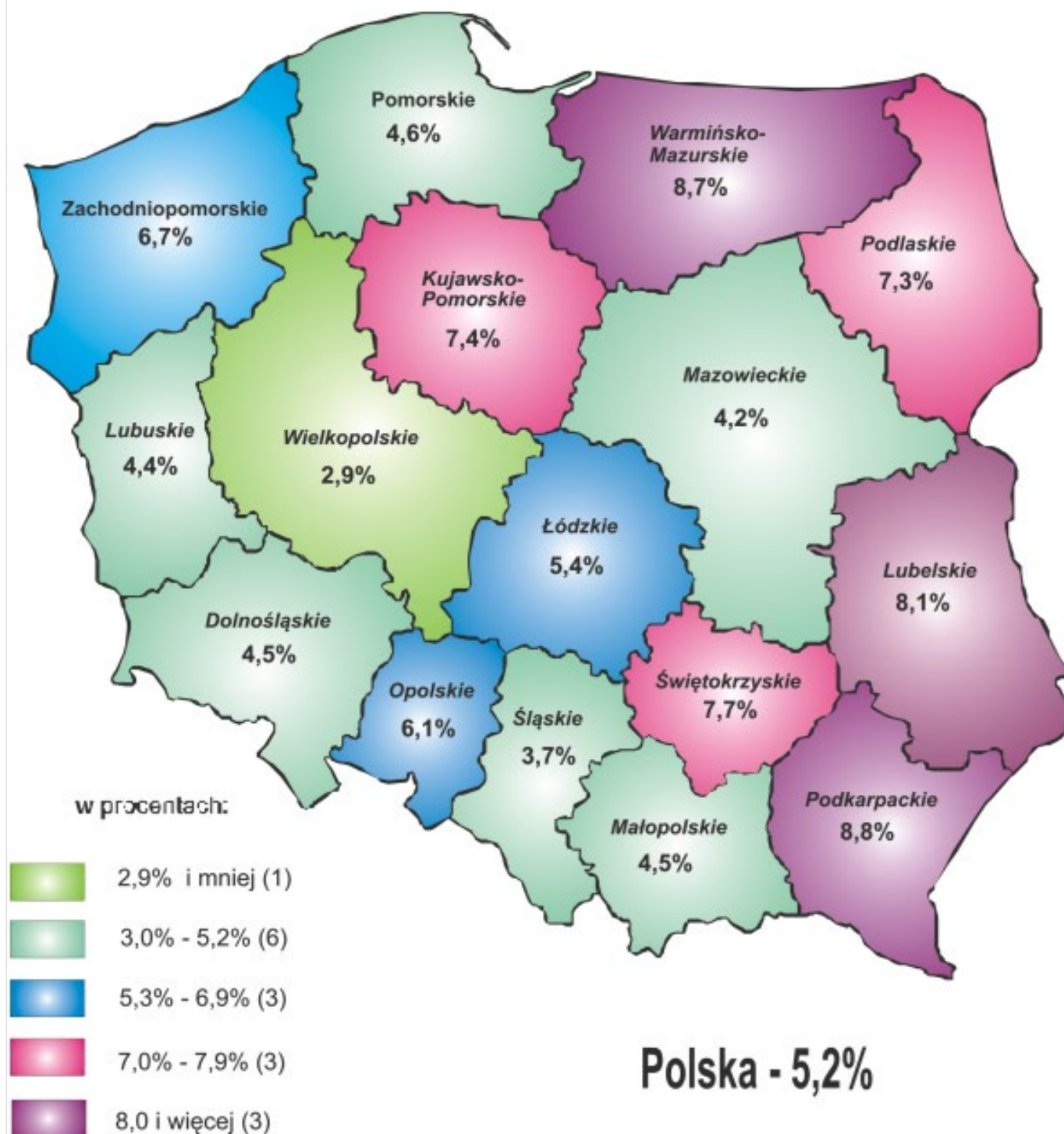
	5,2% i mniej (3) - poniżej stopy w kraju (5,2%)
	5,4% - 7,3% (2) - poniżej stopy w województwie (7,4%)
	7,4% - 10,4% (7) - równo lub poniżej 200 % stopy w kraju
	10,5% - 12,9% (8) - powyżej 200 % stopy w kraju
	13,0% i więcej (3)

Podregion bydgosko-toruński	- 3,4%
Podregion grudziądzki	- 10,2%
Podregion włocławski	- 12,1%
Podregion inowrocławski	- 10,3%
Podregion świecki	- 8,5%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

## Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 18



WYKRES NR 19

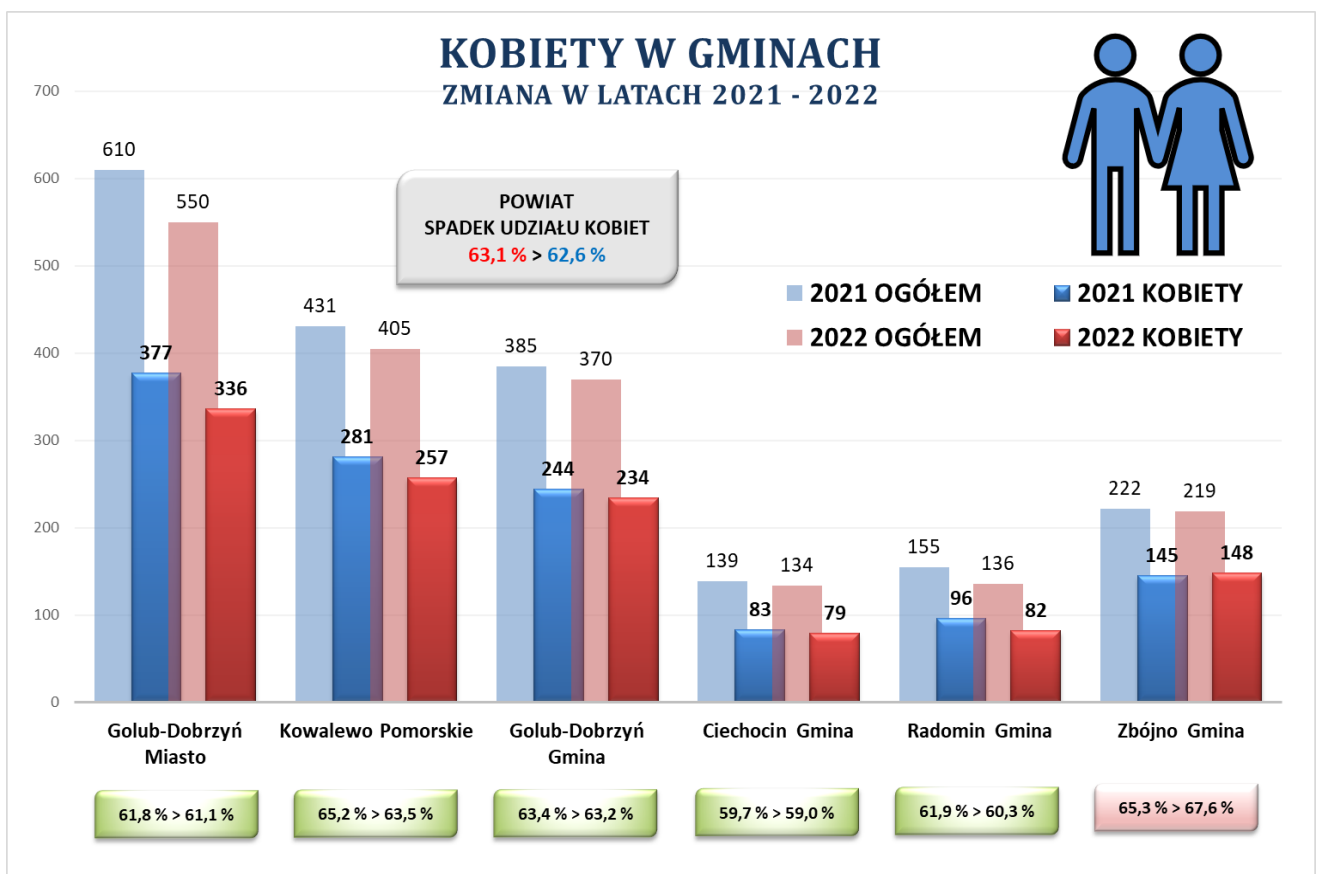


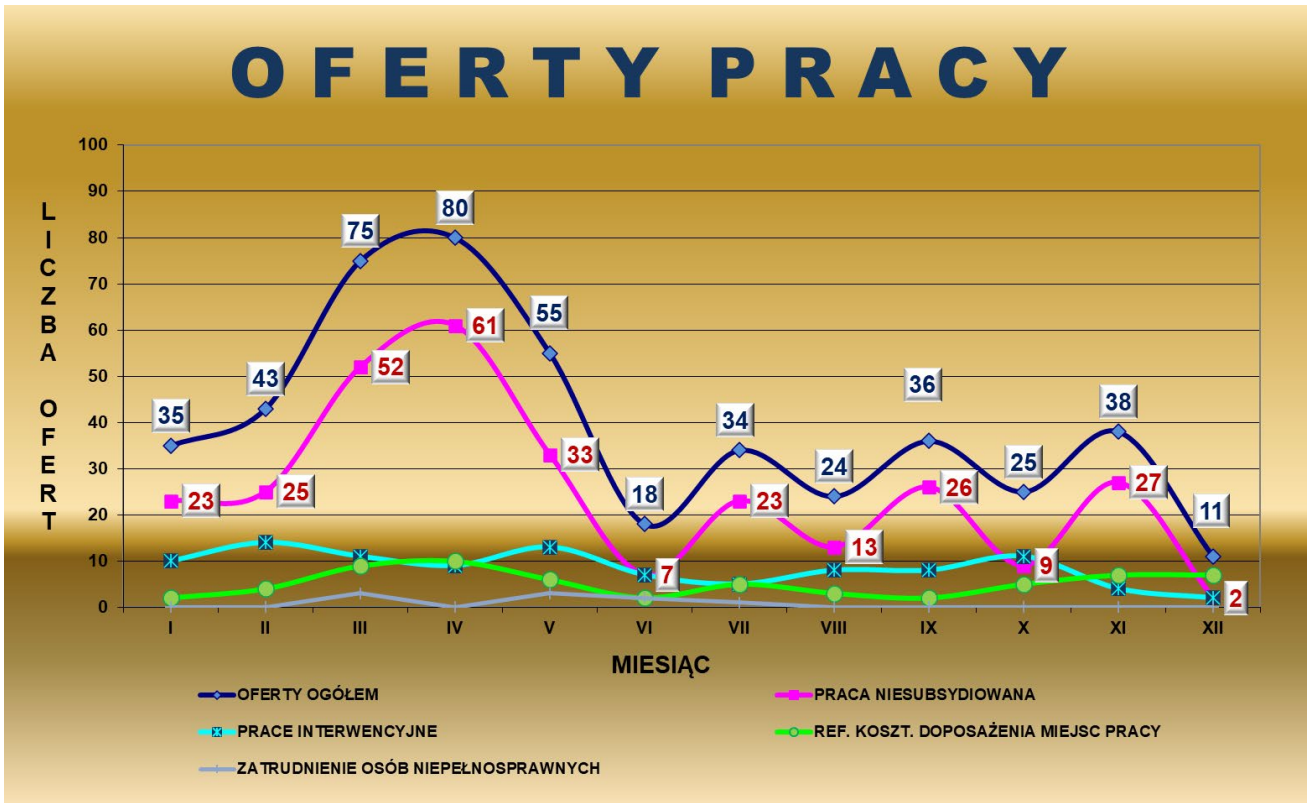
TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2022 ROKU									
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA Z FUNDUSZU PRACY									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszcz.	Nazwa jednostki szkoczącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1	Fryzjer męski kontra barber	1	1	BSP Investment Sp. z o.o. Warszawa	0	1	0	1	100,0%
2	Zostań barberem z Polską Akademią Barberingu	2	2	BSP Investment Sp. z o.o. Warszawa	0	1	0	1	50,0%
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kat. C wraz z egzaminem	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Małgorzata Ośka	0	1	0	1	100,0%
4	Szkolenie kosmetyczne z zakresu Manicure, makijażu oraz stylizacji rzęs	1	1	STUDIO SPA ISABELL Izabela Czekańska	0	1	0	1	100,0%
5	Język polski dla obcokrajowców - poziom podstawowy	10	10	Fundacja Gospodarcza PRO EUROPA Toruń	0	1	0	1	10,0%
6	Makijaż permanentny brwi	1	1	STUDIO SPA ISABELL Izabela Czekańska	0	1	0	1	100,0%
7	Prawo jazdy kat. E wraz z egzaminem	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA Krzysztof Osmański	1	0	0	1	100,0%
<b>RAZEM</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>xxx</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>41,2%</b>

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2022 ROKU															
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU															
WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2021	ROK 2022													UDZIAŁ % DO 2021
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	494	23	25	52	61	33	7	23	13	26	9	27	2	301	60,9%
PRACE INTERWENCYJNE	136	10	14	11	9	13	7	5	8	8	11	4	2	102	75,0%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	40	2	4	9	10	6	2	5	3	2	5	7	7	62	155,0%
ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	4	0	0	3	0	3	2	1	0	0	0	0	0	9	225,0%
<b>OGÓLEM</b>	<b>674</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>75</b>	<b>80</b>	<b>55</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>474</b>	<b>70,3%</b>

WYKRES NR 20



WYKRES NR 21

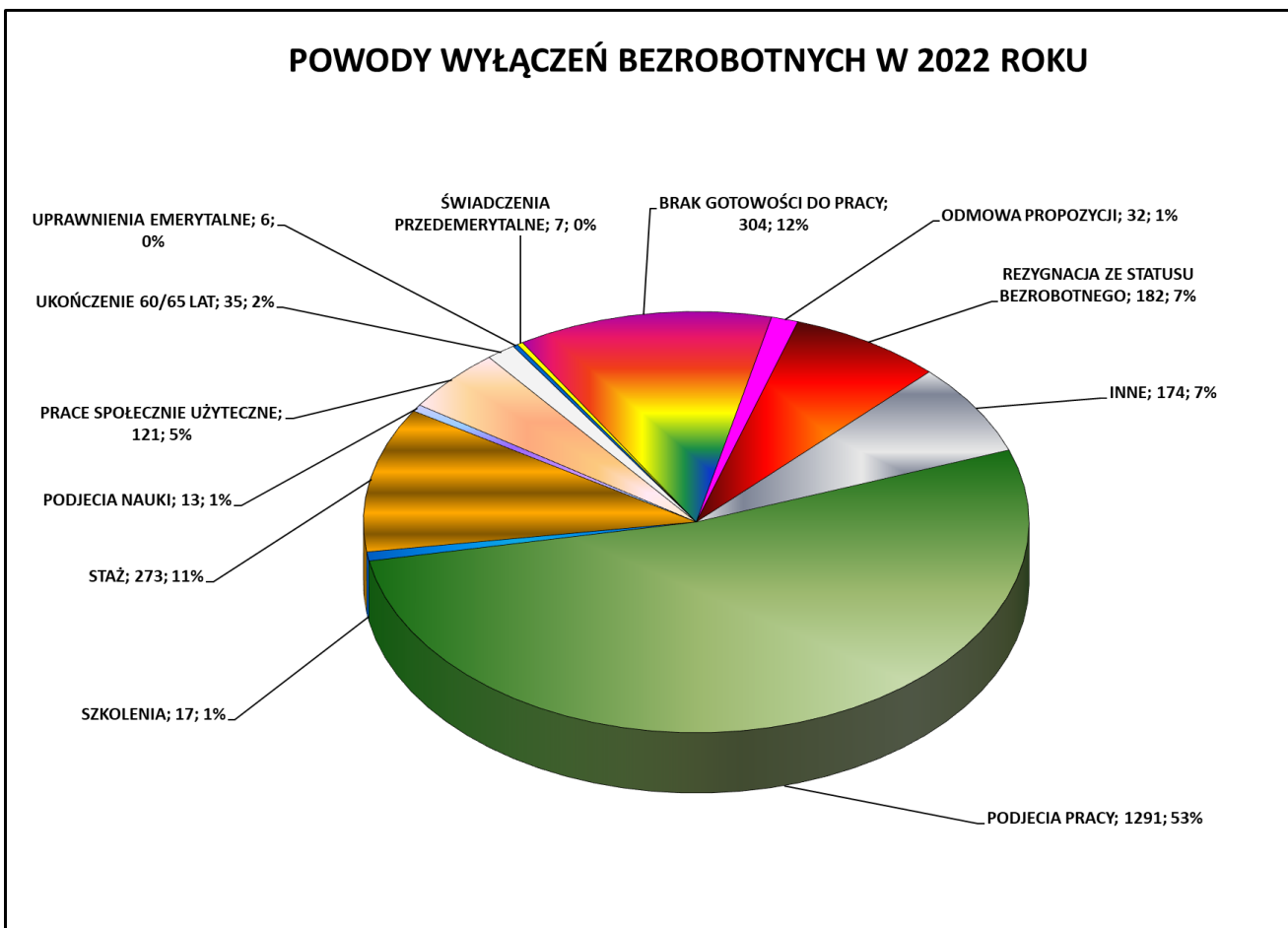


TABELA NR 6

PODJEĆCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2022

WYSZCZEGÓLNIENIE	W ROKU														PORÓWNIANIE PROCENTOWE (rok 2022 do roku 2003) KOLUMNA 21 / KOL. 20						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016		2017	2018	2019	2020	2021	2022
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		15	16	17	18	19	20
PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	48	129	103	214,6%
ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	41	36	48	117,1%
DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR. WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	34	41	60	176,5%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	0	0	0	#DZIEL/0!
BONNA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	28	19	11	22	115,8%
<b>RAZEM</b>	<b>572</b>	<b>409</b>	<b>250</b>	<b>328</b>	<b>429</b>	<b>388</b>	<b>339</b>	<b>437</b>	<b>113</b>	<b>247</b>	<b>268</b>	<b>275</b>	<b>351</b>	<b>460</b>	<b>417</b>	<b>229</b>	<b>170</b>	<b>142</b>	<b>217</b>	<b>233</b>	<b>164,1%</b>
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	18	11	29	161,1%
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	1062	1126	989	93,1%
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	51	46	33	64,7%
<b>RAZEM</b>	<b>788</b>	<b>1180</b>	<b>1430</b>	<b>1663</b>	<b>1520</b>	<b>1257</b>	<b>1101</b>	<b>1406</b>	<b>1521</b>	<b>1295</b>	<b>1473</b>	<b>1695</b>	<b>1612</b>	<b>1281</b>	<b>1228</b>	<b>1169</b>	<b>1131</b>	<b>1113</b>	<b>1172</b>	<b>1022</b>	<b>91,8%</b>
ZATRUDNIENIE NIESUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	16	20	8	7	35,0%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z IPRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0,0%
<b>RAZEM</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>31,8%</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1850</b>	<b>2212</b>	<b>1978</b>	<b>2430</b>	<b>2520</b>	<b>1897</b>	<b>1712</b>	<b>2118</b>	<b>1800</b>	<b>1768</b>	<b>2086</b>	<b>2354</b>	<b>2297</b>	<b>2080</b>	<b>1840</b>	<b>1500</b>	<b>1354</b>	<b>1295</b>	<b>1408</b>	<b>1291</b>	<b>99,7%</b>



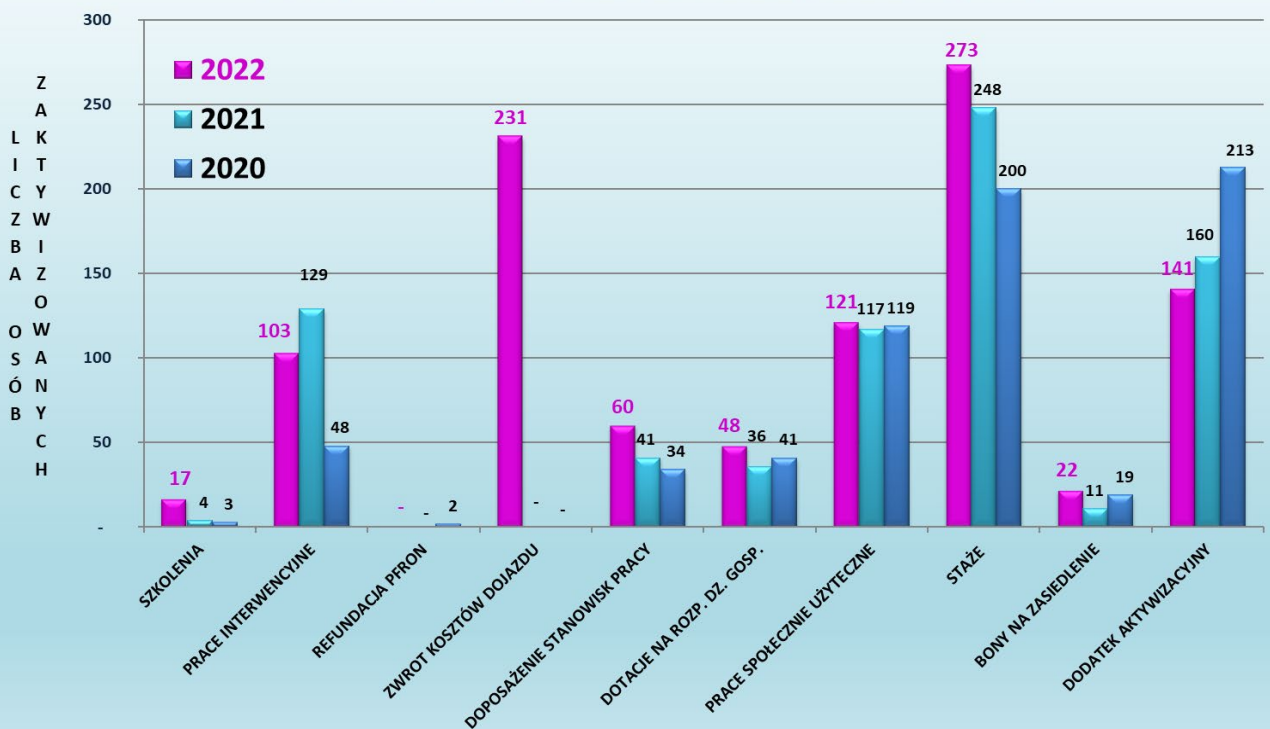
TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2022 ROKU  
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PFRON  
W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO  
W PORÓWNIANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M i G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKWAIFIKOWANIA	7	2	6	-	-	2	17
2.	PRACE INTERWENCYJNE	32	21	22	11	6	11	103
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	16	17	12	9	5	1	60
4.	DOTACJE NA ROZP. DZ. GOSP.	12	11	16	-	2	7	48
5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	60	24	18	5	-	14	121
6.	STAŻE	100	63	30	30	13	37	273
7.	BON NA ZASIEDLENIE	10	1	8	2	-	1	22
8.	ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	16	67	47	43	22	36	231
<b>RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU</b>		<b>253</b>	<b>206</b>	<b>159</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>109</b>	<b>875</b>
<b>UDZIAŁ W %</b>		<b>28,9%</b>	<b>23,5%</b>	<b>18,2%</b>	<b>11,4%</b>	<b>5,5%</b>	<b>12,5%</b>	<b>100,0%</b>
8.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	47	23	34	12	14	11	141
<b>RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM</b>		<b>47</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>141</b>
<b>UDZIAŁ W %</b>		<b>33,3%</b>	<b>16,3%</b>	<b>24,1%</b>	<b>8,5%</b>	<b>9,9%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100,0%</b>
<b>OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2022</b>		<b>300</b>	<b>229</b>	<b>193</b>	<b>112</b>	<b>62</b>	<b>120</b>	<b>1 016</b>
<b>UDZIAŁ W %</b>		<b>29,5%</b>	<b>22,5%</b>	<b>19,0%</b>	<b>11,0%</b>	<b>6,1%</b>	<b>11,8%</b>	<b>100,0%</b>
<b>PORÓWNIANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2022 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2021 ROKU</b>								
<b>BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2021</b>		<b>610</b>	<b>385</b>	<b>431</b>	<b>155</b>	<b>139</b>	<b>222</b>	<b>1 942</b>
<b>UDZIAŁ W %</b>		<b>31,4%</b>	<b>19,8%</b>	<b>22,2%</b>	<b>8,0%</b>	<b>7,2%</b>	<b>11,4%</b>	<b>100,0%</b>
<b>% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH</b>		<b>49,2%</b>	<b>59,5%</b>	<b>44,8%</b>	<b>72,3%</b>	<b>44,6%</b>	<b>54,1%</b>	<b>52,3%</b>

WYKRES NR 22

### FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH



WYKRES NR 23



WYKRES NR 24

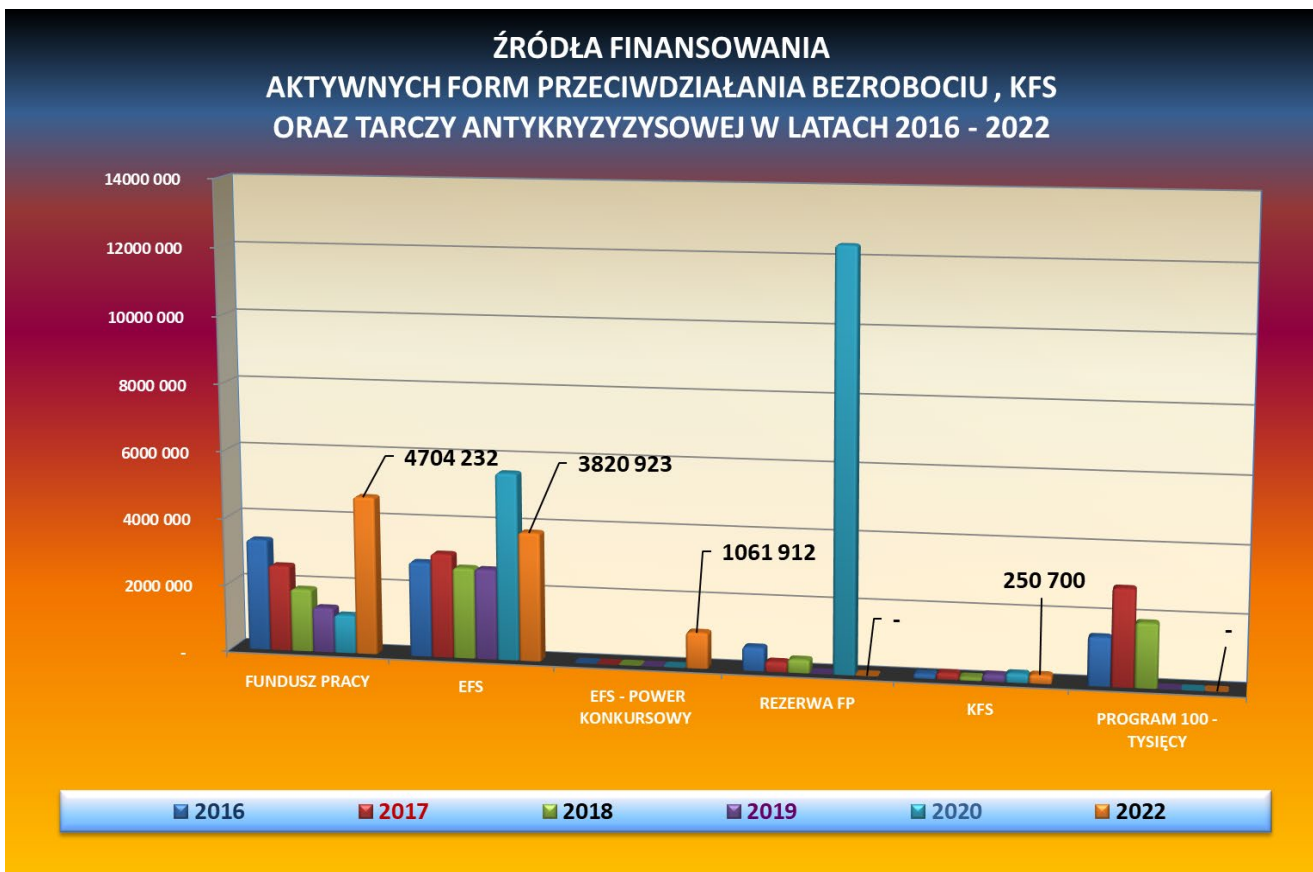
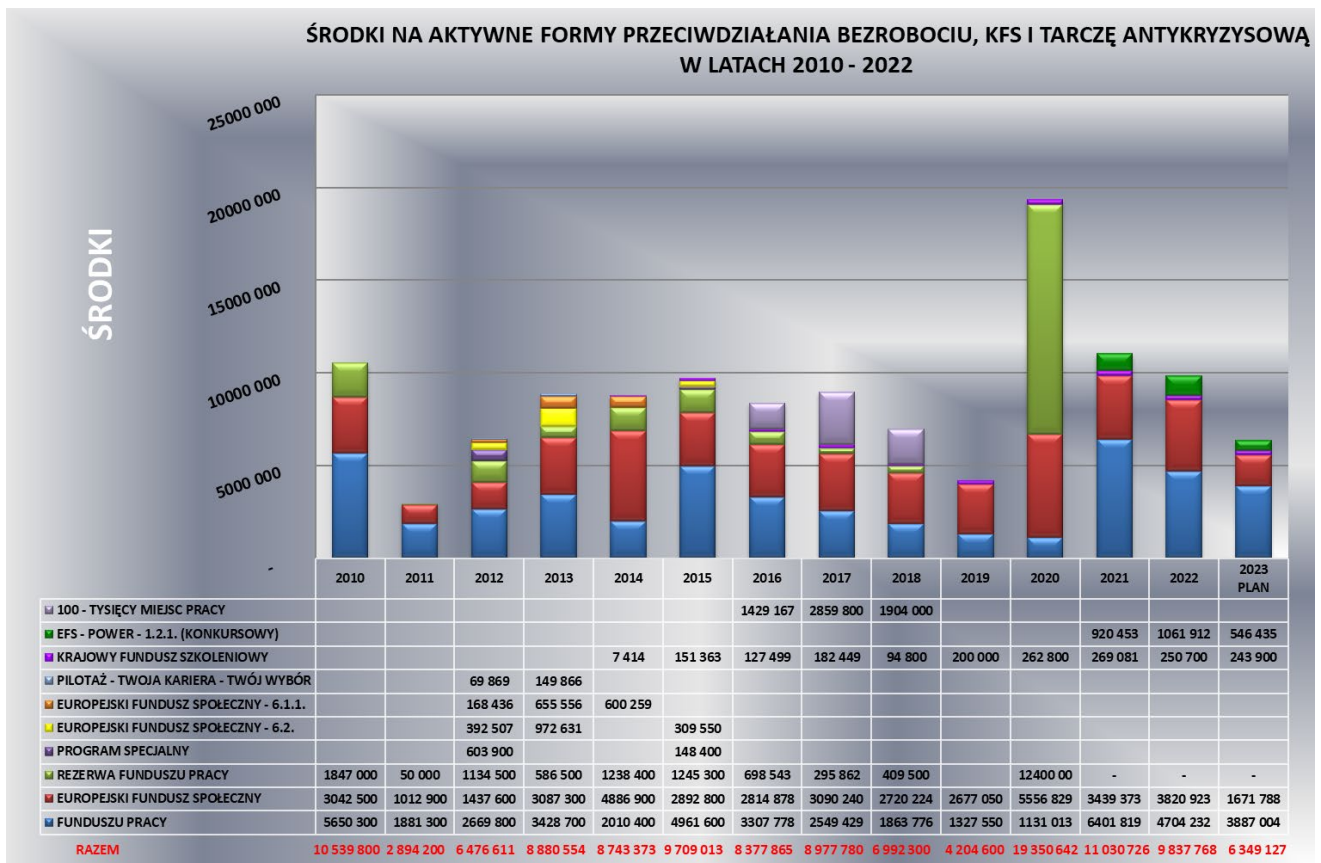


TABELA NR 8

**ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE  
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W ZWIĄZKU Z COVID-19 W 2022 ROKU  
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2021 ROKU**

Lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2021 r.		WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2022 r.					STOSUNEK ŚRODKÓW '22 DO ŚRODKÓW W 2021 ROKU	
		W ZŁ	W %	FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - RPO WKP	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER KONKURSOWY (BUDŻET)	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENOWY		RAZEM
1	2	6	4	5	6	7	9	10	11	
1	SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	23 512,91 zł	90 946,50 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	90 946,50 zł	386,8%
2	PRACE INTERWENCYJNE	940 065,18 zł	476 845,90 zł	- zł	150 881,32 zł	651 110,90 zł	- zł	- zł	1 278 838,12 zł	136,0%
3	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	699 452,88 zł	685 000,00 zł	150 000,00 zł	350 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	1 185 000,00 zł	169,4%
4	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	599 300,00 zł	675 000,00 zł	- zł	325 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	1 000 000,00 zł	166,9%
5	STAŻE	2 532 463,29 zł	1 684 320,24 zł	955 588,64 zł	437 921,57 zł	- zł	- zł	- zł	3 077 830,45 zł	121,5%
6	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	135 338,00 zł	129 695,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	129 695,00 zł	95,8%
7	BADANIA LEKARSKIE	14 111,00 zł	18 112,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	18 112,00 zł	128,4%
8	BON NA ZASIEDLENIE	70 000,00 zł	- zł	154 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	154 000,00 zł	220,0%
9	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	- zł	180 386,58 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	180 386,58 zł	#DZIEL/01
10	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	269 078,62 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	250 683,87 zł	- zł	250 683,87 zł	93,2%
11	NISKOOCENOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	80 600,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%
12	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRÓDZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRÓDZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	324 796,15 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%
13	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	394 240,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%
14	DOTACJE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	2 125 000,00 zł	5 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	5 000,00 zł	0,2%
<b>O G Ó Ł E M</b>		<b>8 207 958,03 zł</b>	<b>3 945 306,22 zł</b>	<b>1 259 588,64 zł</b>	<b>1 263 802,89 zł</b>	<b>651 110,90 zł</b>	<b>250 683,87 zł</b>	<b>7 370 492,52 zł</b>	<b>89,8%</b>	
<b>OGÓŁEM BEZ ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO - POWER KONKURSOWY (BUDŻET) ORAZ COVID-19</b>								<b>6 714 381,62 zł</b>	<b>81,8%</b>	
<b>OGÓŁEM BEZ COVID-19</b>		<b>4 207 590,07 zł</b>	<b>3 940 306,22 zł</b>	<b>1 259 588,64 zł</b>	<b>1 263 802,89 zł</b>	<b>651 110,90 zł</b>	<b>250 683,87 zł</b>	<b>7 365 492,52 zł</b>	<b>175,1%</b>	
<b>OGÓŁEM TYLKO COVID-19</b>		<b>2 924 636,15 zł</b>	<b>5 000,00 zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>5 000,00 zł</b>	<b>0,2%</b>	
<b>EFS RAZEM</b>			<b>2 523 391,53 zł</b>	<b>FUNDUSZ PRACY (BEZ KFS, COVID-19 I POWER KONKURSOWEGO)</b>					<b>6 463 697,75 zł</b>	
<b>LIMIT NA 2022 ROK</b>		<b>KWOTA</b>	<b>4 704 232,49 zł</b>	<b>1 725 001,99 zł</b>	<b>2 095 921,42 zł</b>	<b>1 061 911,88 zł</b>	<b>250 700,00 zł</b>	<b>9 837 767,78 zł</b>		
<b>W TYM COVID-19</b>		<b>% WYKONANIA</b>	<b>83,87%</b>	<b>73,02%</b>	<b>60,30%</b>	<b>61,31%</b>	<b>99,99%</b>	<b>74,92%</b>		
		<b>X</b>	<b>5 000,00 zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>- zł</b>	<b>5 000,00 zł</b>		

### WYKRES NR 25



### WYKRES NR 26

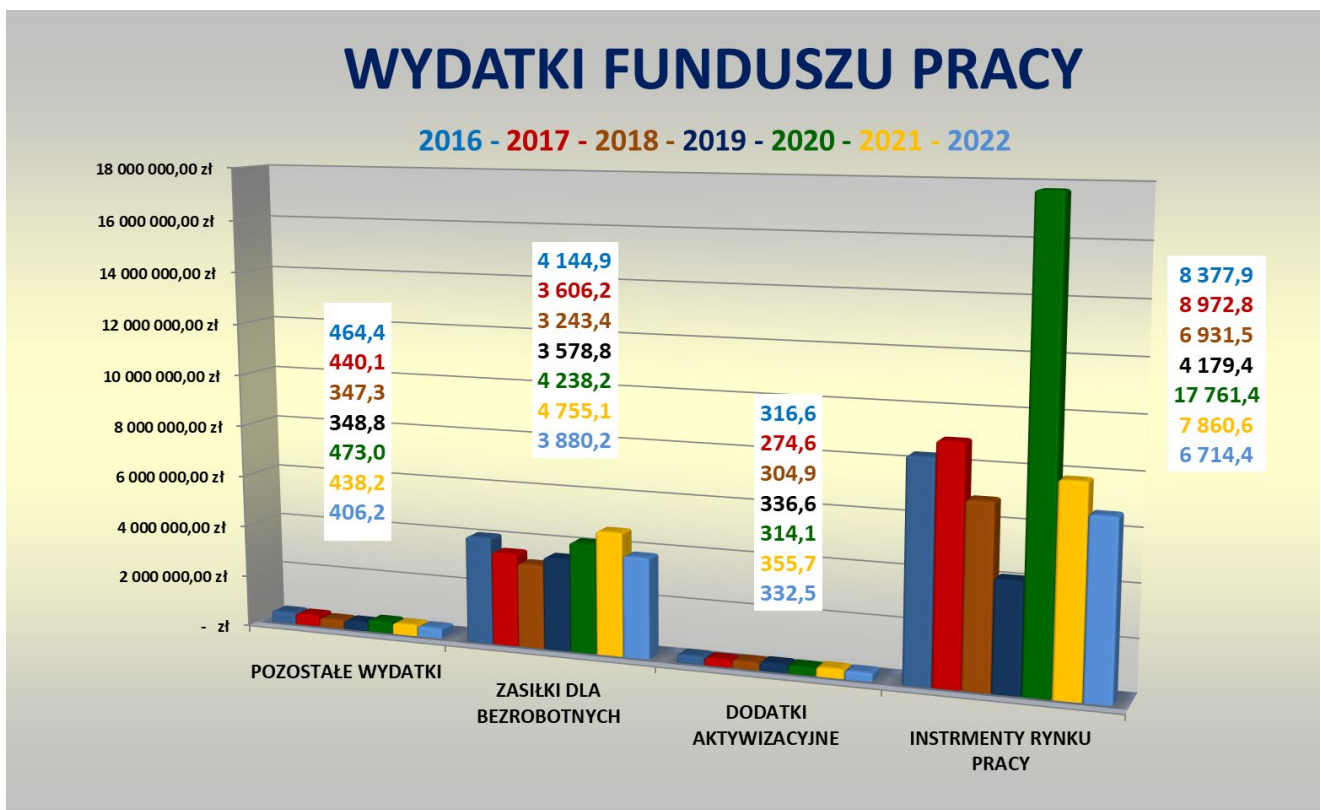
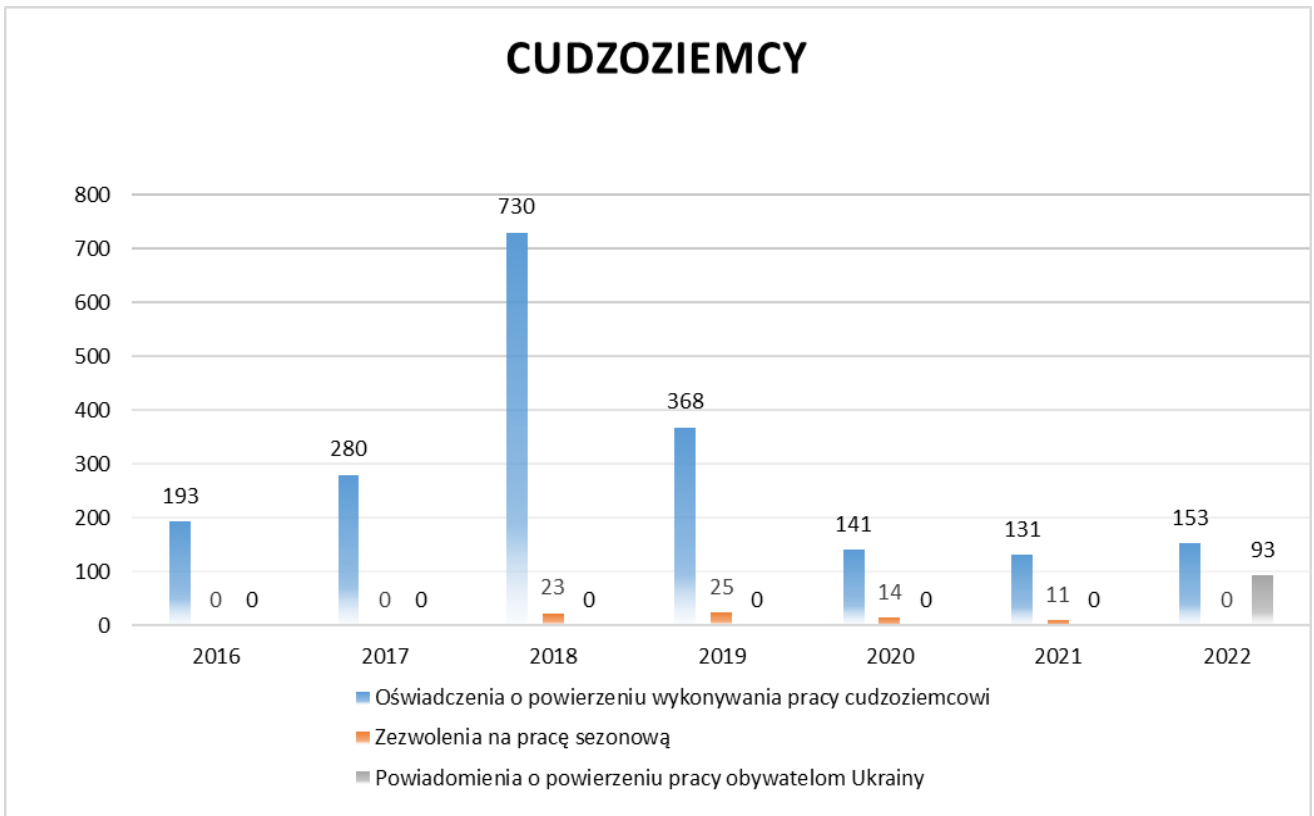


TABELA NR 9

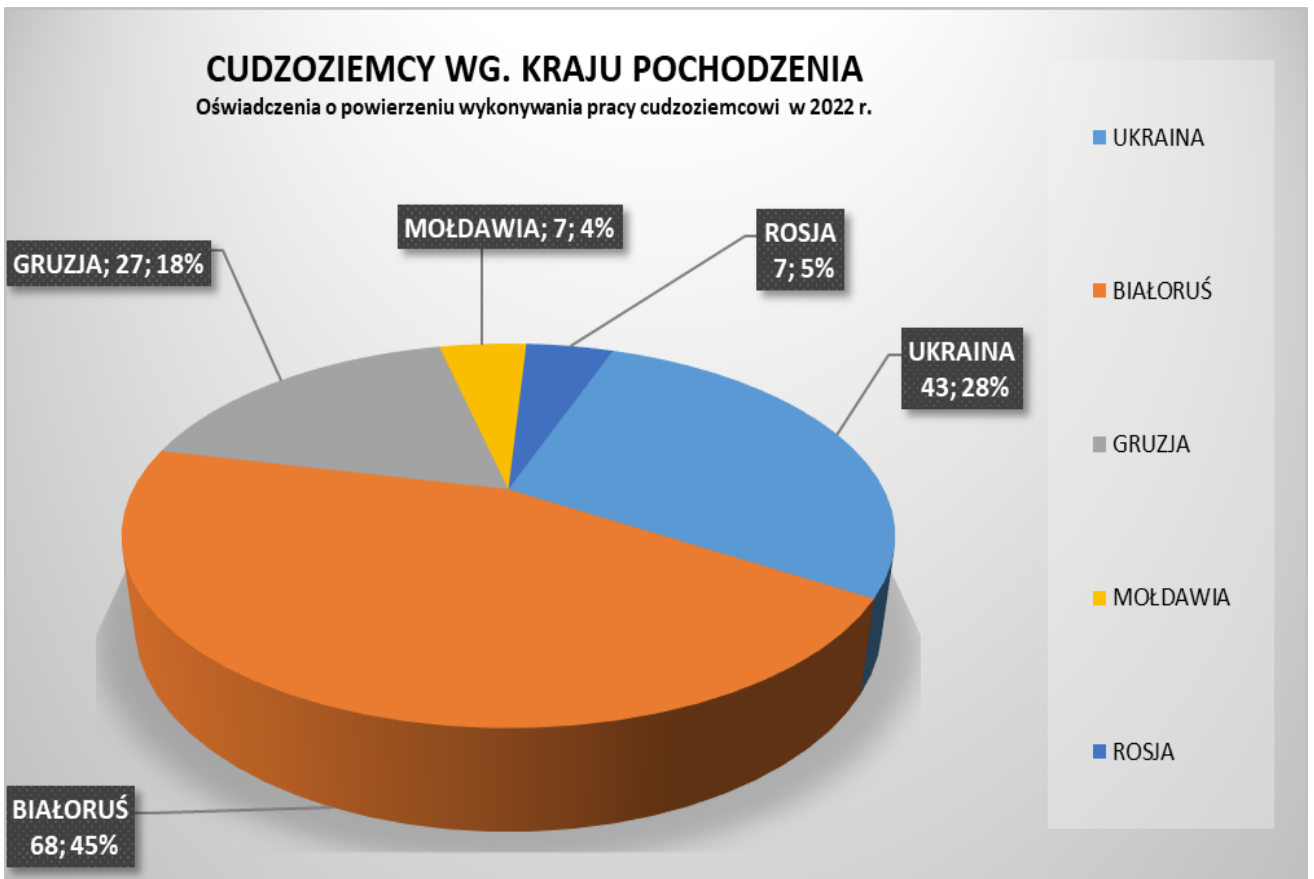
## SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2021-2022

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2021		ROK 2022		RÓŻNICA MIĘDZY 21'/22'	DYNAMIKA ROK 2021 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
<b>BEZROBOTNI OGÓŁEM</b>						
BEZROBOTNI	1942		1814		-128	93,4%
KOBIETY	1226	63,1%	1136	62,6%	-90	92,7%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	249	12,8%	246	13,6%	-3	98,8%
ZAMIESZKALI NA WSI	1163	59,9%	1132	62,4%	-31	97,3%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	249	12,8%	92	5,1%	-157	36,9%
DO 30 ROKU ŻYCIA	567	29,2%	550	30,3%	-17	97,0%
DO 25 ROKU ŻYCIA	276	14,2%	283	15,6%	7	102,5%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	426	21,9%	383	21,1%	-43	89,9%
POPRIEDNIO PRACUJĄCY	1647	84,8%	1522	83,9%	-125	92,4%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	61	3,1%	66	3,6%	5	108,2%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1296	66,7%	1121	61,8%	-175	86,5%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	720	37,1%	695	38,3%	-25	96,5%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	427	22,0%	425	23,4%	-2	99,5%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	67	3,5%	63	3,5%	-4	94,0%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	22	1,1%	20	1,1%	-2	90,9%
<b>BEZROBOTNI W GMINACH</b>						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	610	31,4%	550	30,3%	-60	90,2%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	385	19,8%	370	20,4%	-15	96,1%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	431	22,2%	405	22,3%	-26	94,0%
CIECHOCIN	139	7,2%	134	7,4%	-5	96,4%
RADOMIN	155	8,0%	136	7,5%	-19	87,7%
ZBÓJNO	222	11,4%	219	12,1%	-3	98,6%
<b>BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA</b>						
WYŻSZE	129	6,6%	107	5,9%	-22	82,9%
ŚREDNIE	616	31,7%	605	33,4%	-11	98,2%
ZAWODOWE	604	31,1%	571	31,5%	-33	94,5%
POZOSTAŁE	593	30,5%	531	29,3%	-62	89,5%
<b>BEZROBOTNI WG WIEKU</b>						
DO 24 ROKU ŻYCIA	276	14,2%	283	15,6%	7	102,5%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	1057	54,4%	972	53,6%	-85	92,0%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	609	31,4%	559	30,8%	-50	91,8%
<b>BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>						
DO 6 MIESIĘCY	580	29,9%	654	36,1%	74	112,8%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	262	13,5%	248	13,7%	-14	94,7%
POW. 12 MIESIĘCY	1100	56,6%	912	50,3%	-188	82,9%
<b>BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY</b>						
OGÓŁEM	746	38,4%	1016	56,0%	270	136,2%
SZKOLENIA	4	0,5%	17	1,7%	13	425,0%
PRACE INTERWENCYJNE	129	17,3%	103	10,1%	-26	79,8%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	117	15,7%	121	11,9%	4	103,4%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	41	5,5%	60	5,9%	19	146,3%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	36	4,8%	48	4,7%	12	133,3%
STAŻE	248	33,2%	273	26,9%	25	110,1%
BONY NA ZASIEDLENIE	11	1,5%	22	2,2%	11	200,0%
ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	0	0,0%	231	1358,8%	231	#DZIEL/0!
DODATEK AKTYWIZACYJNY	160	21,4%	141	13,9%	-19	88,1%
<b>ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)</b>						
OGÓŁEM	13757,0		11333,3		-2423,7	82,4%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	5110,8	37,2%	4212,8	37,2%	-898	82,4%
AKTYWNE FORMY	8208,0	59,7%	6714,4	59,2%	-1493,6	81,8%
POZOSTAŁE	438,2	3,2%	406,1	3,6%	-32,1	92,7%

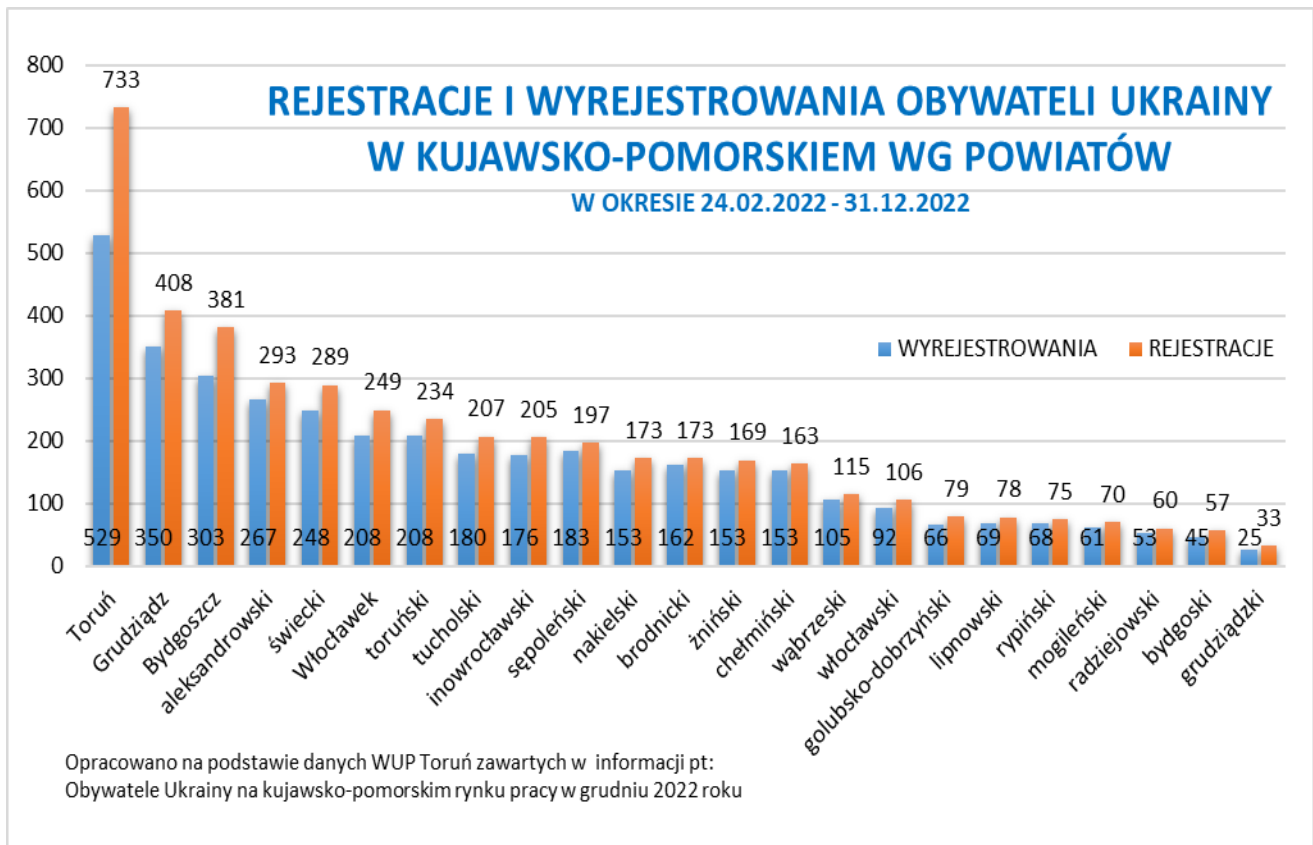
WYKRES NR 27



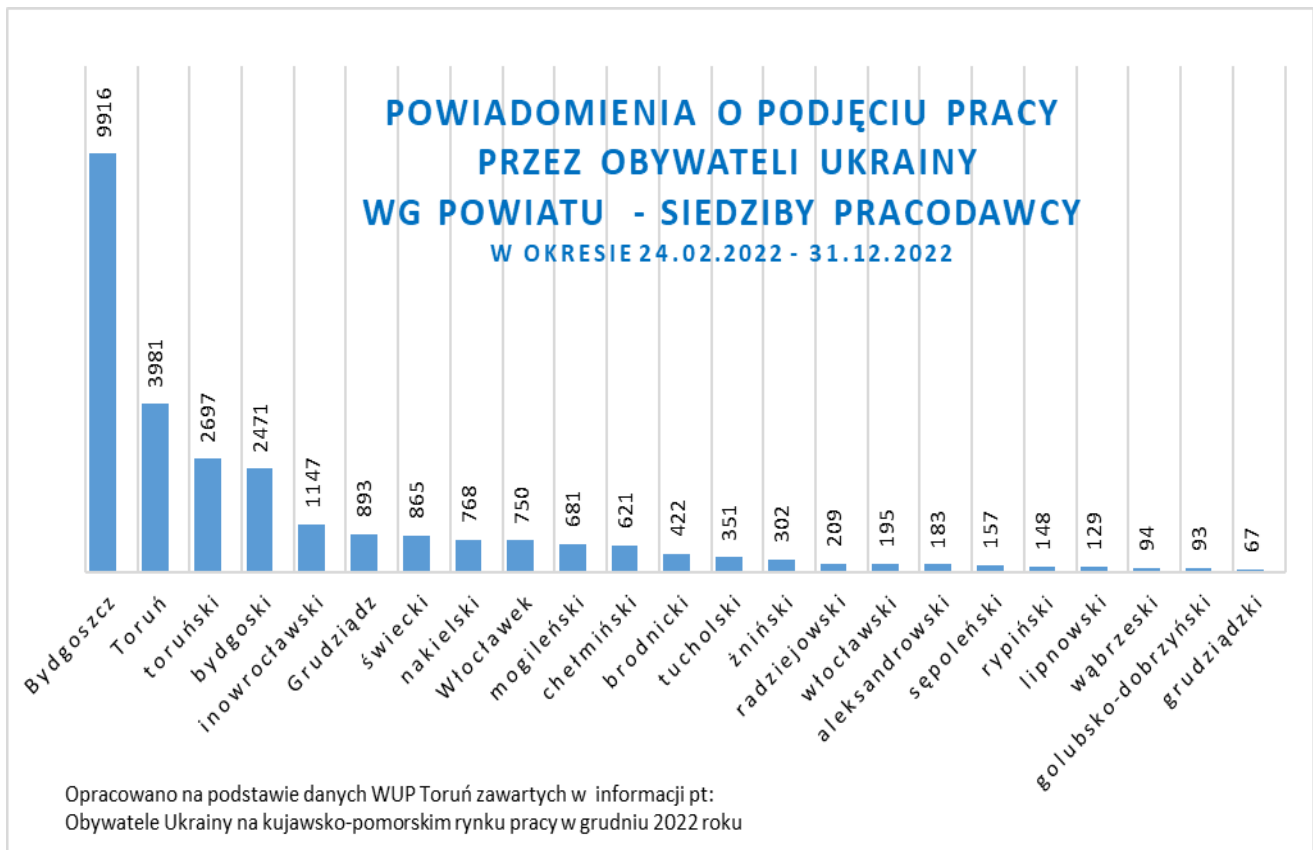
WYKRES NR 28



WYKRES NR 29



WYKRES NR 30



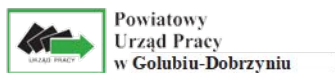
# Barometr zawodów 2023

## powiat golubsko-dobrzyński

[www.barometrzwadovow.pl](http://www.barometrzwadovow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Spawacze
Lekarze	Pielęgniarki i położne	Ślusarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Psycholodzy i psychoterapeuci	
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze	
Administratorzy stron internetowych	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy ochrony fizycznej
Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy poczty
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kosmetyczki	Pracownicy poligraficzni
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy przetwórstwa metali
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Kucharze	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Architekci i urbaniści	Lakiernicy	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Archiwiści i muzealnicy	Listonosze i kurierzy	Pracownicy służb mundurowych
Asystenci w edukacji	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy socjalni
Betoniarze i zbrojarze	Magazynierzy	Pracownicy sprzedaży internetowej
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Biologzy i biotechnolodzy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy usług pogrzebowych
Błacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy elektroniki	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Brukarze	Monterzy instalacji budowlanych	Prawnicy
Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy konstrukcji metalowych	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Cukiernicy	Monterzy maszyn i urządzeń	Przedstawiciele handlowi
Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Przetwórcy mięsa i ryb
Dentyści	Murarze i tynkarze	Ratownicy medyczni
Diagności laboratoryjni medyczni	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Recepcjoniści i rejestratorzy
Diagności samochodowi	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy budowlani
Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy leśni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Robotnicy obróbki skóry
Farmaceuci	Ogrodnicy i sadownicy	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy aparatury medycznej	Samodzielni księgowi
Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Sekretarki i asystenci
Floryści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. administracji
Fotografowie	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. finansowych
Fryzjerzy	Operatorzy maszyn włókienniczych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Geodeci i kartografowie	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Graficy komputerowi	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Instruktorzy nauki jazdy	Pedagogzy	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Instruktorzy rekreacji i sportu	Piekarze	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inżynierowie budownictwa	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Spedytorzy i logistycy
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pomoce kuchenne	Sprzątaczkę i pokojowe
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzedawcy i kasjerzy
Kamieniarze	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Szefowie kuchni
Kelnerzy i barmani	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Tapicerzy
Kierowcy autobusów	Pracownicy ds. jakości	Technicy budownictwa
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy informatycy
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy mechanicy
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Weterynarze
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Windykatorzy
Kierownicy ds. usług	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu		Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Architekci krajobrazu	Ekonomiści	Rolnicy i hodowcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania





## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I</b>	<b>Wprowadzenie</b>		
1.	WSTĘP	str.1	
2.	CUDZOZIEMCY	str.2	
3.	BAROMETR ZAWODÓW	str.2	
<b>ROZDZIAŁ II</b>	<b>Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia</b>		
1.	ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 ROKU	str.4	
2.	DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2021 ROKU	str.5	
<b>ROZDZIAŁ III</b>	<b>Programy realizowane przez Urząd w 2022 roku</b>		
1.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA – WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19	str.7	
2.	INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2022 ROKU	str.7	
3.	INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON	str.10	
<b>ROZDZIAŁ IV</b>	<b>Usługi rynku pracy</b>		
1.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.11	
a)	pośrednictwo pracy	str.11	
b)	usługi EURES	str.12	
c)	poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str.13	
d)	szkolenia	str.13	
2.	INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.14	
a)	finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy ..	str.14	
b)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.14	
c)	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	str.15	
d)	finansowanie dodatków aktywizacyjnych	str.15	
3.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	str.16	
a)	prace interwencyjne	str.16	
b)	staże	str.16	
c)	bony na zasiedlenie	str.17	
d)	prace społecznie użyteczne	str.18	
4.	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBZYZNIU	str.19	
	KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str.19	
<b>ROZDZIAŁ V</b>	<b>Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2021 roku</b>	str.21	
<b>TABELA, WYKRESY, PŁAKATY</b>			
•	TABELA NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 roku – liczba bezrobotnych ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorycy	str.22
•	WYKRES NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych	str.22
•	WYKRES NR 2	Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990– 2022	str.23
•	WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2020 – 2022	str.23
•	TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.24
•	WYKRES NR 4	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.25
•	WYKRES NR 5	Pozostający bez pracy pow. 12 m-cy w latach 2016 – 2022	str.25
•	WYKRES NR 6	Długotrwale bezrobotni w latach 2016 – 2022	str.26
•	WYKRES NR 7	Bezrobotni wg wykształcenia	str.26
•	WYKRES NR 8	Wykształcenie bezrobotnych	str.27
•	WYKRES NR 9	Bezrobotni wg wieku	str.27
•	WYKRES NR 10	Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.28
•	WYKRES NR 11	Bezrobotni w latach 2006 – 2022	str.28
•	TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.29
•	WYKRES NR 12	Liczba bezrobotnych ( wieś – miasto – ogółem )	str.32
•	WYKRES NR 13	Płeć bezrobotnych	str.32
•	WYKRES NR 14	Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2021 do grudnia 2022	str.33
•	WYKRES NR 15	Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2022	str.33
•	WYKRES NR 16	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego - stan na koniec grudnia 2022 r.	str.34
•	WYKRES NR 17	Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2022 r.	str.35
•	WYKRES NR 18	Liczba bezrobotnych wg. gmin, w latach 2020 – 2022	str.36
•	WYKRES NR 19	Kobiety w gminach – zmiana w latach 2021 – 2022	str.36
•	TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2022 roku	str.37
•	TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.37
•	WYKRES NR 20	Oferty pracy	str.38
•	WYKRES NR 21	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2022 roku	str.38
•	TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2022	str.39
•	TABELA NR 7	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2022 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.40
•	WYKRES NR 22	Formy aktywizacji bezrobotnych ( 2020 – 2022 )	str.40
•	WYKRES NR 23	Struktura podziału środków przeznaczonych na AFPB, KFS oraz działania w ramach Tarczy Antykryzysowej	str.41
•	WYKRES NR 24	Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz KFS w latach 2016 – 2022	str.41
•	TABELA NR 8	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.42
•	WYKRES NR 25	Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 - 2022	str.43
•	WYKRES NR 26	Wydatki Funduszu Pracy 2016-2022	str.43
•	TABELA NR 9	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2021 – 2022	str.44
•	WYKRES NR 27	Cudzoziemcy	str.45
•	WYKRES NR 28	Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2022 r.	str.45
•	WYKRES NR 29	REJESTRACJE I WYREJESTROWANIA OBYWATELI UKRAINY W KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW	str.46
•	WYKRES NR 30	POWIADMIENIA O PODJĘCIU PRACY PRZEZ OBYWATELI UKRAINY WG POWIATU – SIEDZIBY PRACODAWCY	str.46
•	PLAKAT	Barometr Zawodów 2023 – powiat golubsko-dobrzyński	str.47
•	TABLICA	SPIS TREŚCI	str.48

